

Journée Pro 24 janvier 2023



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

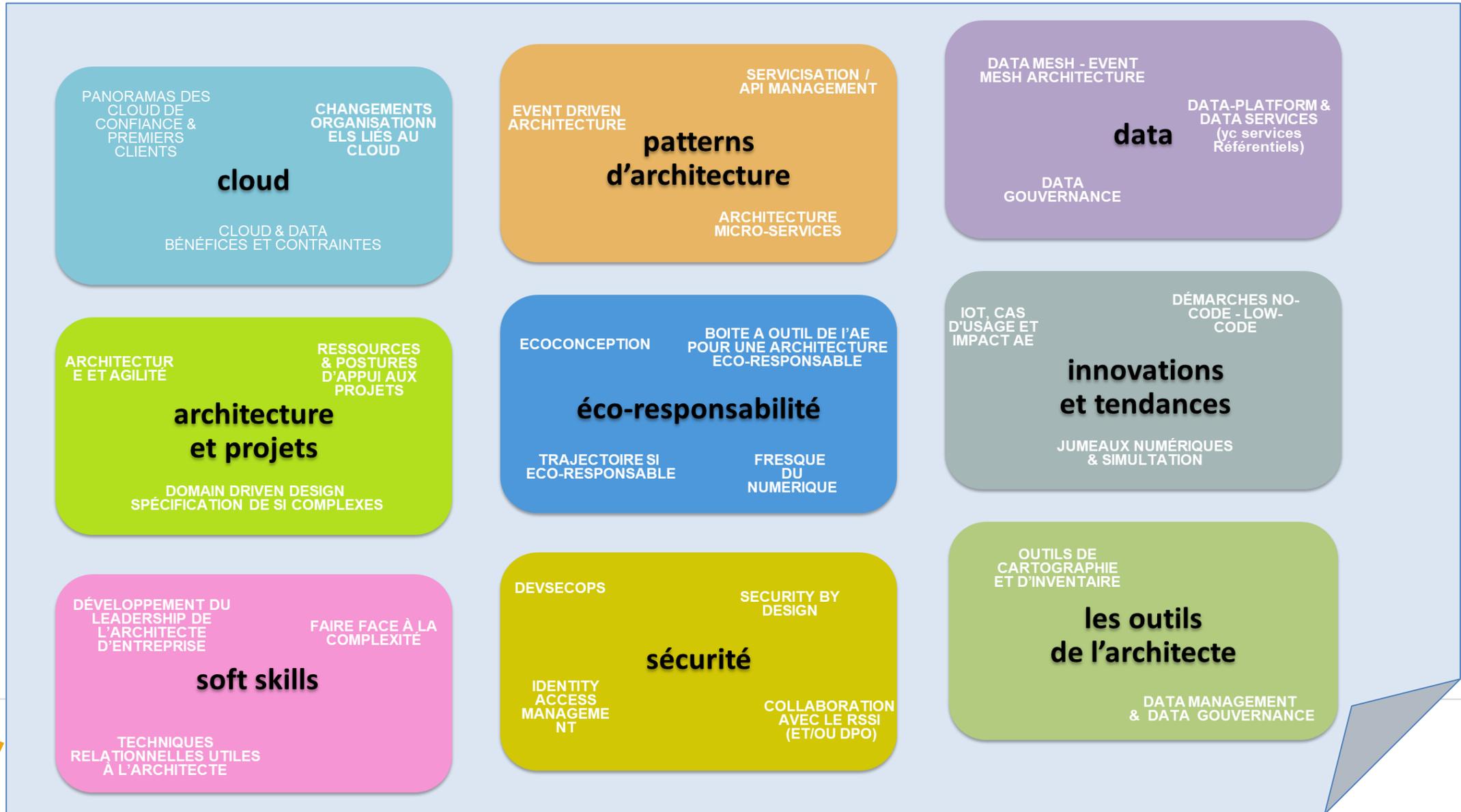
« Grandir ensemble pour mieux transformer »

SOMMAIRE

1. Présentation de l'ESSpace
2. « L'Identity Access Management (IAM), sous toutes ses coutures... »
3. Le programme 2023 du club et les projets
4. *PAUSE*
5. Responsabilité Numérique, comment passer à l'action, se mesurer et valoriser sa démarche, par l'Alliance Green IT
6. Assemblée Générale de l'association
7. Conclusion

Programme 2023

Perspectives 2023 : Pistes de thématiques et sujets



2023- Projets « de fond »

« Comment prendre ma place en tant qu'Architecte d'Entreprise ? »

« Quelles tactiques pour mettre en œuvre opérationnellement une stratégie Cloud ? »

« Boite à outils pour une AE écoresponsable »

2023- Chantiers & projet flash

Bulles de l'AE :
les new Co-Labs de l'AE

Flash « Plateformes de
données : Point de
repères »

Chantier « Perspectives
sur les Outils pour
l'architecture
d'entreprise »

Autres sujets 2023

Organisation à confirmer

Trame des activités de l'AE



Domain Driven Design (DDD)



Event Driven Architecture (EDA)



Fresque du numérique



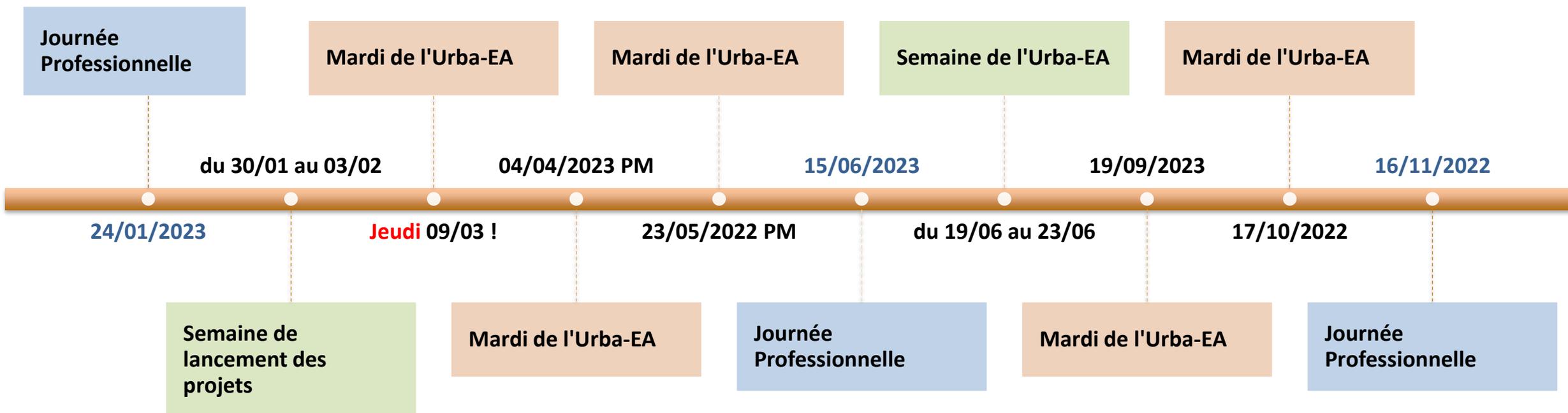
Jumeaux numériques et simulation

3 journées Professionnelles

Webinars sur les projets

mardis de l'Urba-EA

Agenda des évènements 2023



Projets 2023



Projet 1

« Comment prendre ma place en tant qu'AE ? »



Vanessa Bohé



Pierre Nénert

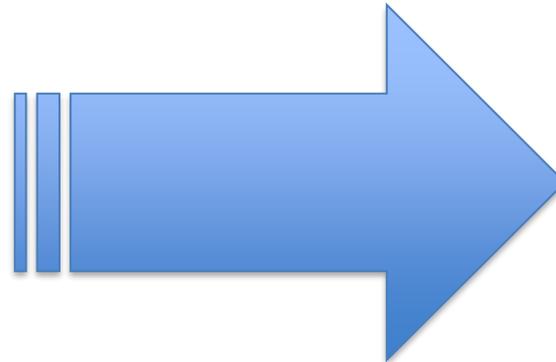
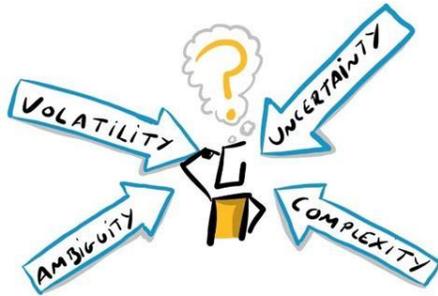
Compétences comportementales et sociales



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Défis et enjeux



Transversalité



Vision globale

Capacités critiques de l'AE

L'AE

acteur clef des transformations,
au carrefour de coopérations multiples,
catalyseur potentiel du changement



Interactions avec les parties prenantes

lever les réticences,
dépasser les objections,
embarquer les différents interlocuteurs...





INNER DEVELOPMENT GOALS

Transformational Skills for Sustainable Development



...une invitation à explorer et mettre en place de nouvelles postures inspirantes et facilitatrices, des manières d'être et d'agir en relation avec les différentes parties prenantes.

Sujets abordés



Interagir avec différentes parties prenantes



Construire dans l'interaction avec elles des solutions

répondant de manière optimale aux intérêts et appétences potentiellement perçus comme divergents



Contribuer à la performance des organisations à court, moyen et long terme

Modalités de travail



1 atelier de questionnement collectif



4 ateliers d'expérimentation
et de mise en situation



GRANDIR ENSEMBLE POUR MIEUX ~~TRANSFORMER~~

vivre la transformation



Projet 2

« Quelles tactiques pour mettre en œuvre opérationnellement une stratégie Cloud ? »



Frédéric Marret

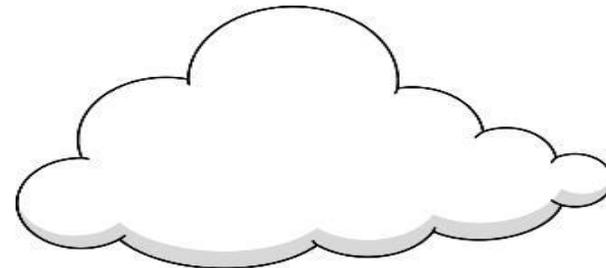


Richard Villanueva



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »



Contexte

◆ Le cloud :

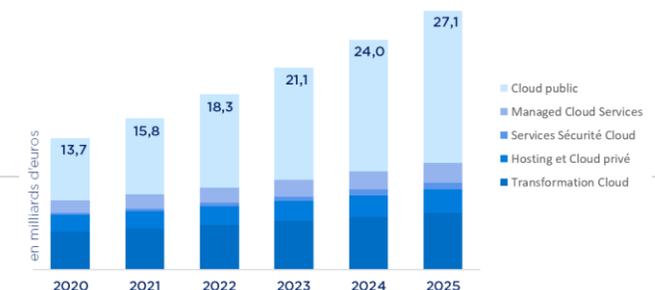
- **incontournable** de la transformation digitale
- **croissance soutenue**
- **durable** dans le paysage des DSI

◆ Les entreprises ont **massivement migré**

- vers le **Cloud public**,
- déployé des plateformes **Cloud privées**,
- contracté des services clés-en-main « **SaaS** » proposés par des fournisseurs Cloud
- En 2023, vers les **Cloud de confiance**



Google Cloud Platform



Marché français du cloud de 2020 à 2025 en milliards d'euros
(Source : Markess by Exaegis)



2020→22

- ◆ Le Club Urba-EA a précisé **comment définir et migrer son SI vers le cloud** avec des REX d'entreprises, puis continué l'exploration du cloud, se déclinant en **gouvernances multiples** (financière, projet, applicative, données, et ressources d'infrastructure) :
 - Identification **des points durs** en terme de **coûts**, changements **organisationnels et opérationnels**, **stratégie, organisation**, accompagnement au **changement**, définition des **grandes étapes pour réussir sa migration** dans le Cloud
 - **Rôle et travaux de l'AE** au sein des différentes gouvernances nécessaires pour piloter son SI dans le Cloud : **financière, projet, applicative, données, infrastructure**

THALES

VEOLIA

L'EQUIPE

SOCIETE GENERALE

EDF

CO
vea

SKALE 5

Urssaf
Caisse nationale



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

EH EULER HERMES

AIRFRANCE KLM
GROUP

ING

En 2023

Quelles tactiques pour mettre en œuvre opérationnellement une stratégie Cloud ?



- Un panel **de critères / arbre de choix** pour décider du cloud approprié pour une nouvelle application ou un projet de move to cloud



- **Les modes d'échanges** entre applications dans les Cloud, solutions SaaS et Legacy ou comment bien gérer l'hybridation



- Les stratégies de **réversibilité ou de portabilité** pour s'affranchir du problème de vendor-locking ou pour avoir des leviers de négociations avec les providers



En 2023

Quelles tactiques pour mettre en œuvre opérationnellement une stratégie Cloud ?



- ◆ Le Club Urba-EA continuer l'exploration du Cloud, et propose de :
 - Définir les grands critères de choix pour déployer une application sur un **cloud privé**, de **confiance** ou **public**, lorsque la **portabilité / la réversibilité** sont les objectifs prioritaires
 - Analyser les apports et limites des **clouds de confiance**
 - Discuter des **critères environnementaux** à prendre en compte lors d'un projet move to cloud
 - Explorer les **modalités d'échanges** entre applications dans un **SI hybride et multcloud**
 - Préciser les besoins **d'hybridation**, et les grands standards proposés pour **hybrider le SI**



- ◆ **Modalités de travail** à discuter avec le groupe de travail
 - Avoir des **retours d'entreprises** ayant connus ce type d'expérience de transformation pour recueillir des enseignements avec des exemples concrets de migration
 - En déduire des « **bonnes pratiques** », partager et analyser ces retours pour en retenir un livrable de synthèse
 - 5 ateliers en groupe de travail :
 - 3 ateliers de retours d'expérience
 - 2 ateliers pour définir et travailler sur les préconisations à la gouvernance du cloud



Projet 3

« Boite à outils pour une AE écoresponsable »



Bruno RIZZI



Mathieu MOUNIER

AE écoresponsable 2023



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Une dynamique forte du Club Urba-EA

Un engagement renouvelé depuis 2018

Montée en compétence

Sessions plénières (Shift project, INR, experts)

Engagement

Manifeste pour une AE écoresponsable
Partenariat INR, lien Planet Tech'Care
Echanges CIGREF, DINUM

Premiers engagements

Partages et mesure

Premiers REX de « mesures » d'une application ou d'un SI

Importance et complexité de la mesure

Partages et grille d'évaluation

Grille d'évaluation de projet
Mises en œuvre sur des cas réels

Pédagogie et cadrage des projets

Référentiel GR491

Intégration de la dimension AE écoresponsable dans le référentiel GR491

Intégration dans les activités d'AE

Objectifs et périmètre

AE écoresponsable 2023

◆ Capitalisation et structuration des connaissances sur la Sobriété

Numérique utiles d'un Architecte d'Entreprise :

- Quels sont les sujets structurants à aborder ?
- Quels « points durs » ont été rencontrés par les participants ?
- Quelles sont les clés permettant de les aborder, avec quelles ressources, quels outils ?

◆ L'objectif est de construire une première version de « **boîte à outil** » de l'AE écoresponsable afin de permettre :

- à un Architecte abordant la sobriété numérique de monter rapidement en compétence sur les incontournables du sujet
- aux architectes plus aguerris de trouver une synthèse et des références pour approfondir les sujets qu'ils doivent traiter



Démarche proposée

◆ 1/ Structuration de capitalisation

→ Définir une structure par grande thématique.

- Positionnement de l'AE (liens avec les autres acteurs, supports pour convaincre, ...)
- Mesurer les impacts (Cloud, outils du marché, ...)
- Commonalité de pratiques entre AE et Sobriété Numérique (APM, ...)

◆ 2/ Alimentation des thématiques

→ Enrichir les différentes thématiques en contenus pertinents internes et externes au club.

- Des retours d'expérience, les bonnes pratiques, les démarches qui ont fait leurs preuves.
- Une identification des outils existants (ADEME, WeNR, Grille de maturité, ...) et des référentiels d'évaluation.
- Les éléments de documentation pertinents feront également l'objet d'une revue.

◆ Pour cela, le groupe de travail pourra s'appuyer sur les travaux menés lors des années précédentes qui seront complétés lors des ateliers de partage.

5 à 6 ateliers de
travail, REX et
partage

« BULLES DE L' A.E. »

Apprendre et résoudre les situations par
l'intelligence collective



Nicolas Chevalier



Pierre Nénert



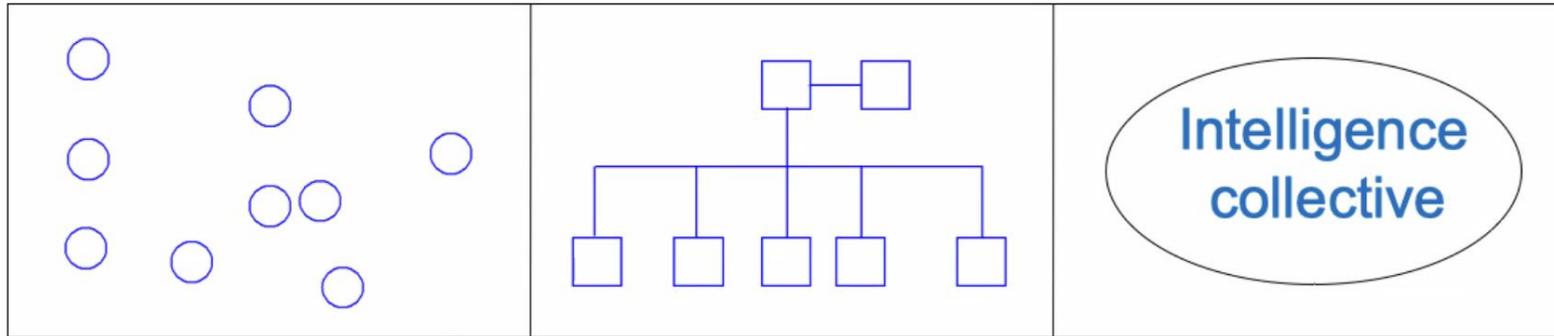
Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Des défis
...de plus en plus variés
...de plus en plus complexes
...dans l'idée d'un temps de plus en plus contraint



MATURITE COLLECTIVE



(cf. Michel Morol)



+



...nécessitent d'explorer de nouvelles formes de résolution de problème et d'apprentissage.



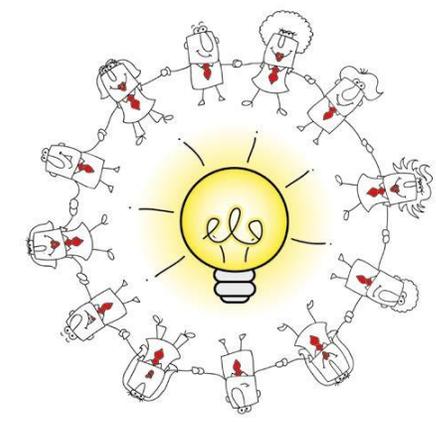
Objectifs de l'année



Apprendre, éclairer et résoudre des situations spécifiques



S'appropriier pleinement la méthode afin de la reproduire en interne ou dans d'autres contextes



QUESTIONNEMENT

Quel est ton vrai but derrière ce défi?

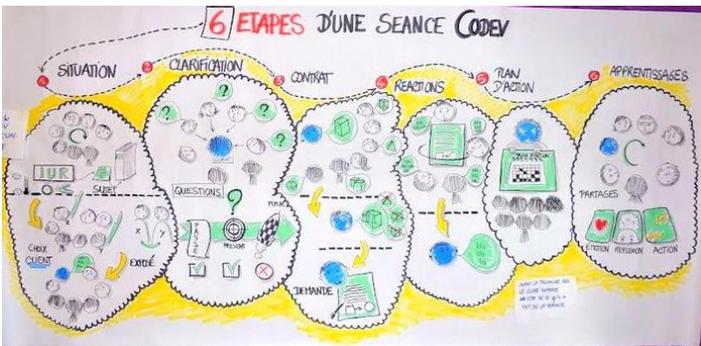
IDEATION

En étant « optimiste », je dirais que ...

EXPERIENCE

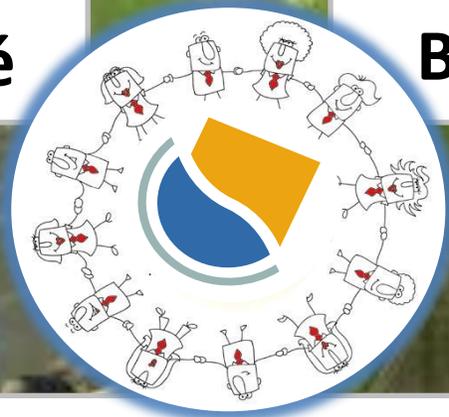
Dans cette situation, ce qui a bien marché





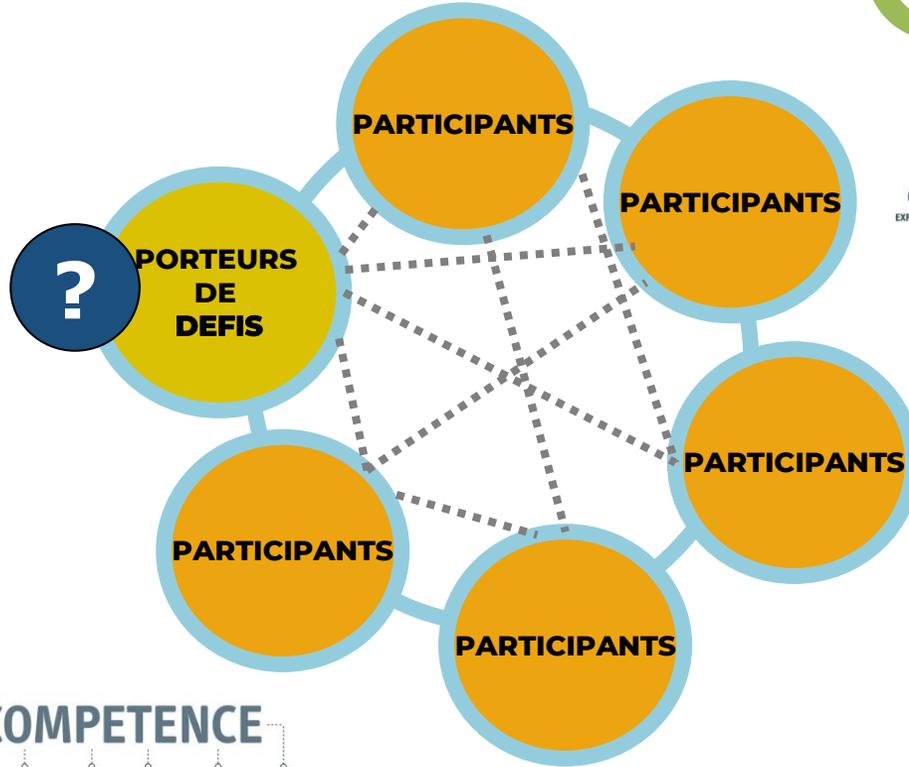
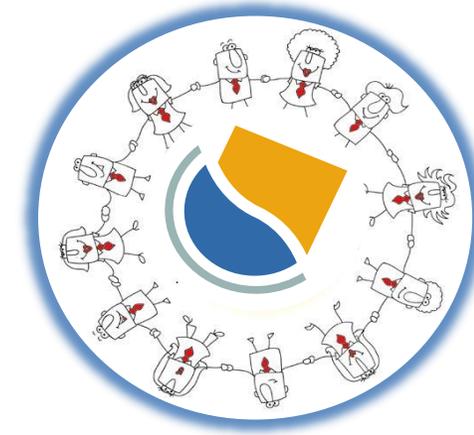

A comme
Authenticité


B comme
Bienveillance




C comme
Confidentialité

LIBERATING STRUCTURE



BOARD COLABS D'ECHANGE ET IDEATION

The screenshot shows a Mural board titled "CO-LAB URBA EA" with the following content:

- 1 EXPOSER DE LA PROBLEMATIQUE**: Includes a diagram of a person and text about "Questionnements-typiques pour être exposé son défi".
- 2 CLARIFICATION**: Includes a diagram of a person and text about "Questionnements-typiques pour élargir la clarification".
- 3 LE CONTRAT**: Includes a diagram of a person and text about "Comment solliciter au préalable CONEX, Vivaio?".
- 4 CONSULTATION / C...**: Includes a diagram of a person and text about "Questionnements-typiques pour challenger les conseillers".
- 5 SYNTHESE**: Includes a diagram of a person and text about "Questionnements-typiques pour créer le contrat".
- 6 EVALUATION**: Includes a diagram of a person and text about "Questionnements-typiques pour évaluer la session".

The board also features a "CHAPREUX DE BONO" section with various diagrams and a "Zoom settings" button at the bottom right.

EXEMPLE DE DEFIS 2020/2022



Sylvain Petit – RADIO FRANCE

« ETENDRE LE CHAMP DE L'URBA AUX PROCESSUS »

DEFI 1 – PROCESSUS & EA **RADIO France – SYLVAIN PETIT**

Defi à relever
« Comment puis-je convaincre le DSI de Radio France de la nécessité de développer à tout prix la couche Métier de l'URBA, alors que les couches sous-jacentes sont déjà existantes? »

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Stakeholders: URBA, CDD, acheteur POC Processus, Top Management Une DSI assez peu ouverte Processus et outils métier Un état de développement Bottom-Up, héritage de la Culture d'Entreprise 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Un POC en cours autour des processus métier, mais hors cellule URBA 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Mettre à l'épreuve les bénéfices Mettre à l'épreuve les avantages pour obtenir une démarche Top-Down en URBA, obtenir l'adhésion des CDD Dans un CTY assez peu IT, me proposer une ou des méthodes? Quelle communication envisager autour auprès de la gouvernance dans ce sens? (gouvernance IT et pilot) 	<p>Méthode proposée par les coachs</p> <p>CODEV DE 90'</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Compétences techniques Quels modèles techniques Méthodes d'accompagnement Compétences comportementales Créer des alliances? Gérer un conflit? Construire un discours... 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Techniques de communication pour convaincre ses environnement officiels (si contexte social et économique) Revenir aux Typologies de profils parmi les parties prenantes 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Point de vue avec recul REX (succès stories) Méthodes, outils 	



Dayan Brunie – ING

« SOUTENIR LA STRATEGIE PLATFORME »

DEFI 2 – BUSINESS PLATFORM **ING – DAYAN BRUNIE**

Defi à relever
« Comment, en tant qu'architecte d'entreprise, je peux soutenir la stratégie de business plateforme? »

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Transformation de l'organisation en « Entreprise Plateforme » Difficulté à sensibiliser et aligner les collaborateurs sur cette stratégie et rendre la transformation efficace 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Présentation « Investor Day » Platform Business Model Canvas Platform introductory View 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifier des pistes afin de Sensibiliser les collaborateurs sur le paradigme économique de plateforme, et notre stratégie de plateforme Faire adopter l'état d'esprit associé Assurer un meilleur alignement des initiatives avec cette stratégie 	<p>Méthode proposée par les coachs</p> <p>CODEV SIMPLIFIÉ 90'</p> <p>1/ EXPOSE ET COMPREHENSION DE LA PROBLEMATIQUE = 30'</p> <p>2/ EXPRESSION DES ISSUES EN MODE CONVERSATION CAFE = 30'</p> <p>3/ SYNTHÈSE PAR DAYAN = 20'</p> <p>4/ BILAN & CAPITALISATION DU GROUPE = 10'</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Compétences techniques Intégration parties Etat d'esprit architecture Microséances architecture Méthodes d'architecture Platform design toolkit Platform Business Model Canvas Compétences comportementales Intelligence collective Stratégie des alliés 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Platform Design Toolkit Canvas Platform Techniques de prise de décision Techniques de communication 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Retours d'expériences Idées Points de vues d'architecture 	



Maria Onfroy – BANQUE DE FRANCE

« PLAN D'URBANISME & SUIVI DE L'EVOLUTION DU SI »



Régis Heurdier – CNAV

« STRATÉGIE DE VALORISATION DE LA DATA »



André Lissarrague – CNRS

« URBANISATION ET DÉCISIONS DES PARTIES PRENANTES »



Fiche Co-Labs

Defi à relever
Plan d'urbanisme, est-ce un outil toujours pertinent pour suivre les évolutions du SI ?

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Atteinte de PLU global PLU par zonage / métier Mécanisme pas remis en Mis en vigueur IT Landscape (outillage processus / application) pélocaux 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Possibilité d'apporter une nouvelle vision sur le sujet ... 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Faire créer un PLU global d'ensemble? Si oui, comment en penser l'architecture? Dans quel cadre un PLU est vraiment pertinent comme outil? 	<p>Méthode</p> <ul style="list-style-type: none"> Choix de la méthode et de l'agenda (contrat CoLab...)
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Méthodes d'architecture Plan stratégique / modélisation Plans zonés / zonification / fonctions Compétences comportementales Savoir convaincre 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Mieux appréhender la cartographie des processus et fonctions de son entreprise pour que chaque support choisi soit efficace et facile à maintenir sur les de maintenir un référentiel dans sa méthodologie (exig) 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Quel type d'aide attendue? Suggestions Feedbacks Quelles techniques couvertes? Quelques de réalisations 	<p>A construire par les Coachs en amont des ateliers</p>



FICHE DEFI

Thématique

Defi à relever
Quels liens culturels, quelle posture adopter par rapport aux métiers, pour faire émerger une stratégie de valorisation de la Data quand le sujet est porté par un acteur SI qui n'est pas manager ?

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Structure de taille importante (Branche + de 14 000 collaborateurs, 20 millions de cotisants, 15 millions de retraités) DSI en reorganisation, multiples et de grande taille (environ 1000 collaborateurs) Complexité du SI Des programmes de transformation SI qui prennent à rebours Création fonction de gouvernance de la donnée (sans mandat clair) au sein de la DSI Plan de porteur d'une stratégie digitale au niveau DSI (sans métier) Absence de vision ciblée DSI / Valorisation de la Data 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> ... 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Clarifier une stratégie Positionner le rôle d'architecte (en tant qu'architecte de données) / convaincre le management Avoir une approche pragmatique, adaptée à la culture d'accompagnement des parties prenantes 	<p>Méthode</p> <ul style="list-style-type: none"> Choix de la méthode et de l'agenda (contrat CoLab...)
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Compétences comportementales Méthodes d'architecture Compétences techniques Compétences autour de la data (Big Data, Data Quality, Hub de données) 	<p>Apprentissage pour vos collègues</p> <ul style="list-style-type: none"> Construire une stratégie à partir d'une app donnée Acquisition de données et de leur mise dans les autres directions 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Quel type d'aide attendue? Plan de recul Suggestions Feedbacks Quelles techniques couvertes? Valorisation Data pour les métiers 	<p>A construire par les Coachs en amont des ateliers</p>



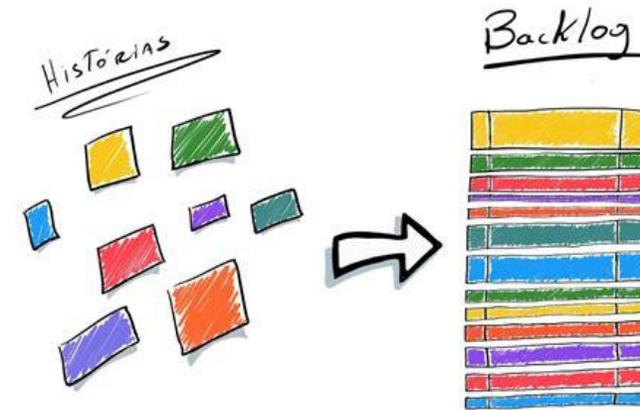
Fiche Co-Labs

Defi à relever
Comment faire pour que toutes les parties prenantes prennent en compte dans leurs réflexions et décisions les aspects d'urbanisation ?

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> DSI établissement public: EPFST DSI très de gestion et service numérique, pas d'IT. Scientifique Des décisions SI prises par les directions, contre ou sans avis de la DSI, souvent antérieurement des ou Shadow IT bloquant l'adoption des outils établis Prise de vision à long terme, des équipes le nez dans le guidon 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Plaquette institutionnelle de présentation du CNRS Organigramme simplifié DSI Support de présentation de la problématique ... 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Une stratégie pour amener à la conscience à faire prendre conscience de l'importance, de la plus value de l'urbanisation dans la construction et l'évolution du SI Définir et développer une vision d'ensemble et partager de la robe à moyen terme (3 à 5 ans) Que faire au-delà des bonnes questions aux bons moments 	<p>Méthode</p> <ul style="list-style-type: none"> Choix de la méthode et de l'agenda (contrat CoLab...)
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Méthodes d'architecture Préparation à court moyen, long terme Compétences comportementales Créer des alliances Savoir communiquer efficacement Etre prêt pour mesurer / évaluer Développer la collaboration/coopération, l'intelligence collective 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Comment construire et mettre en œuvre une stratégie Créer des alliés Diffuser la nécessité de prendre en compte des aspects urbanisation dans la construction et l'évolution du SI 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Retour d'expériences Idées et suggestions Diversité des points de vue Diagnos culturels et contextuels Méthodes et outils 	<p>A construire par les Coachs en amont des ateliers</p> <p>Créer et chapeauter de bons moments</p> <p>Mais ouvert à toutes autres approches, méthodes, outils, ...</p>



1 BULLE PAR MOIS



SESSION DE LANCEMENT

31 janvier 8.45 – 10.00

- **FONCTIONNEMENT**
- **BACKLOG DE DEFIS PERSO**
- **THEMES DE DEFIS COLLECTIFS**
(EN MODE LIBERATING STRUCTURES !)

Projet flash

« Plateformes de données : Point de repères »



Bruno RIZZI



Pierre BERNARD

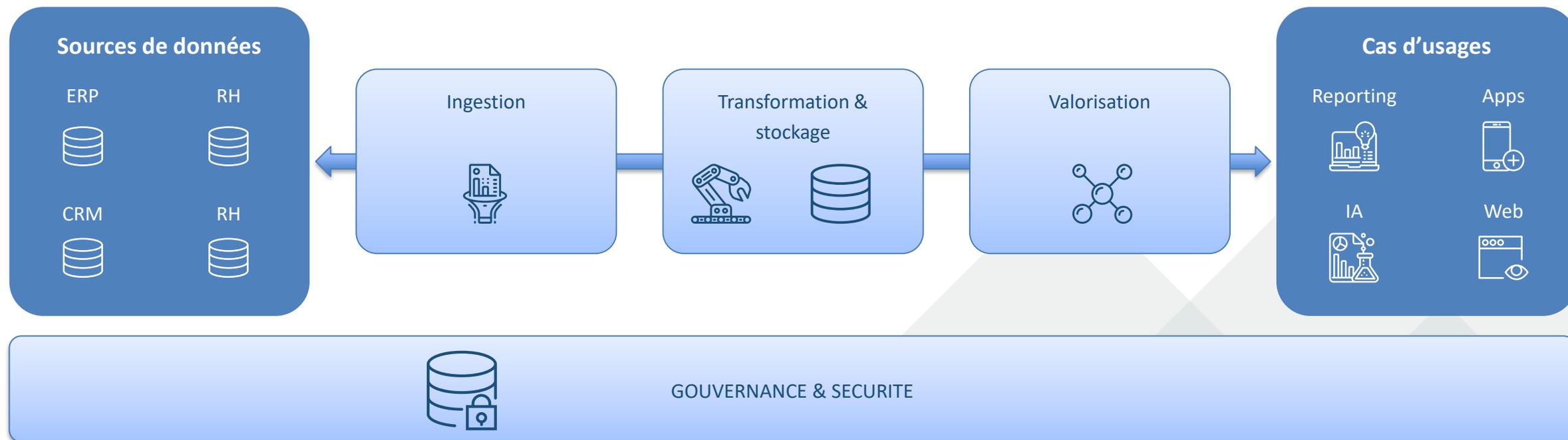


Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

La plateforme de données

La clé de voute de l'entreprise datacentric



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Depuis 2020 :

- les usages se sont élargis,
- la donnée a pris une place plus stratégique,
- Les entreprises ont gagné en maturité sur la data,
- Les architectures et les plateformes ont évolué.

Les grands sujets traités

Fiche d'identité du projet



Les tendances des plateformes

- Evolution grandes caractéristiques des plateformes de données
- L'avènement des architectures hybrides, multi-cloud
- Caractérisation des architectures data fabric, data mesh, data lakehouse, data observability



Les questionnements rencontrés par les architectes

- Les sujets à traiter par les architectes d'entreprises dans leur quotidien
- Le rôle de l'architecte d'entreprise vis à vis de gouvernance, des évolution des socles, des projets métiers



La gouvernance de la donnée et ses usages

- Comment mettre en place une gouvernance par les usages (ou pas) ?
- Gestion des données de références sur des environnements data plateforme

Les résultats de ces investigations seront également la base d'une réflexion sur les orientations et les axes d'exploration pour 2024.



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Modalités de fonctionnement

Un vrai partage d'expérience



Une grille de lecture

- Contacter les porteurs des témoignages des années précédentes
- Définir une grille de lecture pour les retours d'expérience.



Des retours d'expérience

- En utilisant sur la grille de lecture définie avec les membres ayant contribué aux précédents projets sur la Data



Lancement + 3 ateliers de travail

- Retours d'expérience
- Ateliers d'échange pour consolider les enseignements
- Validation des sujets d'intérêts pour 2024



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Chantier

« Perspectives sur les outils pour l'architecture d'entreprise »



Jérôme Bernard



Pierre Chave

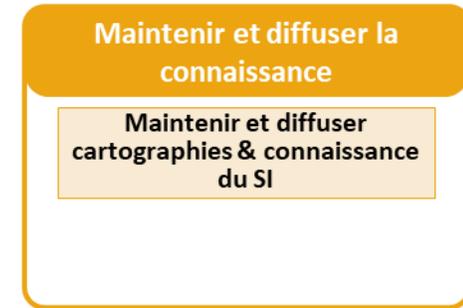


Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

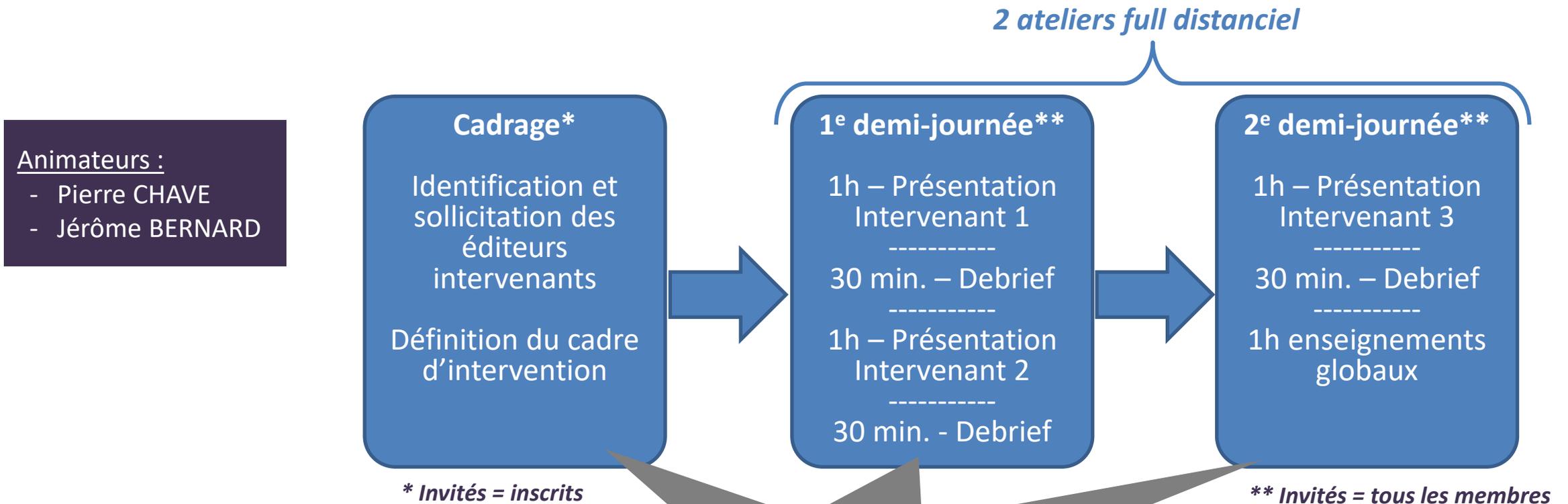
POURQUOI UN CHANTIER SUR LES OUTILS POUR L'AE ?

- ◆ Une activité au cœur du Métier de l'architecte
 - Capitaliser et diffuser la connaissance
 - Utiliser pour optimiser (projets, applications) et projeter (roadmap)
- ◆ Un périmètre toujours plus large et plus complexe à cartographier
 - Des SI plus complets
 - Des SI plus variés
 - Des besoins très liés (Data)
 - Un SI qui évolue vite
- ◆ Un marché mature
 - Des gros éditeurs
 - Des fonctionnalités nouvelles face aux nouveaux besoins notamment pour l'alimentation



ORGANISATION DU CHANTIER

◆ **Objectif :** sans être exhaustif sur le marché, écouter le positionnement de 3 éditeurs du marché, se forger des convictions, formaliser une synthèse



Projets 2023 : Lancement / inscription

Lancement des projets

Semaine de rendez-vous matinaux en webinars du 30/01 au 03/02

Jour	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi
Date	30-janv	31-janv	01-févr	02-févr	03-févr
Horaire	9h00-10h00	8h45-10h00	9h00-10h00	9h00-10h00	9h00-10h00
Projet	Projet Flash : « Plateformes de données : Point de repères »	Projet : "Bulles de l'AE : les new Co-Labs de l'AE"	Projet : « Boite à outils pour une AE écoresponsable »	Projet : « Quelles tactiques pour mettre en œuvre opérationnellement une stratégie Cloud ? »	Projet: « Comment prendre ma place en tant qu'Architecte d'Entreprise ? »

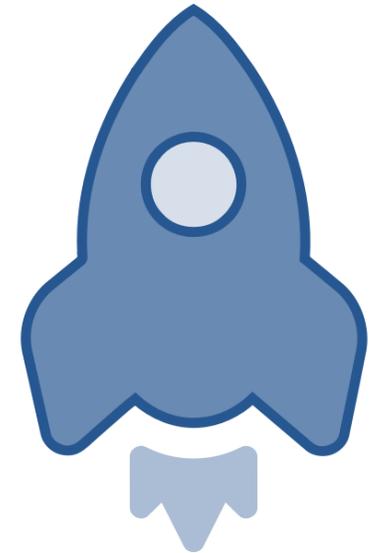
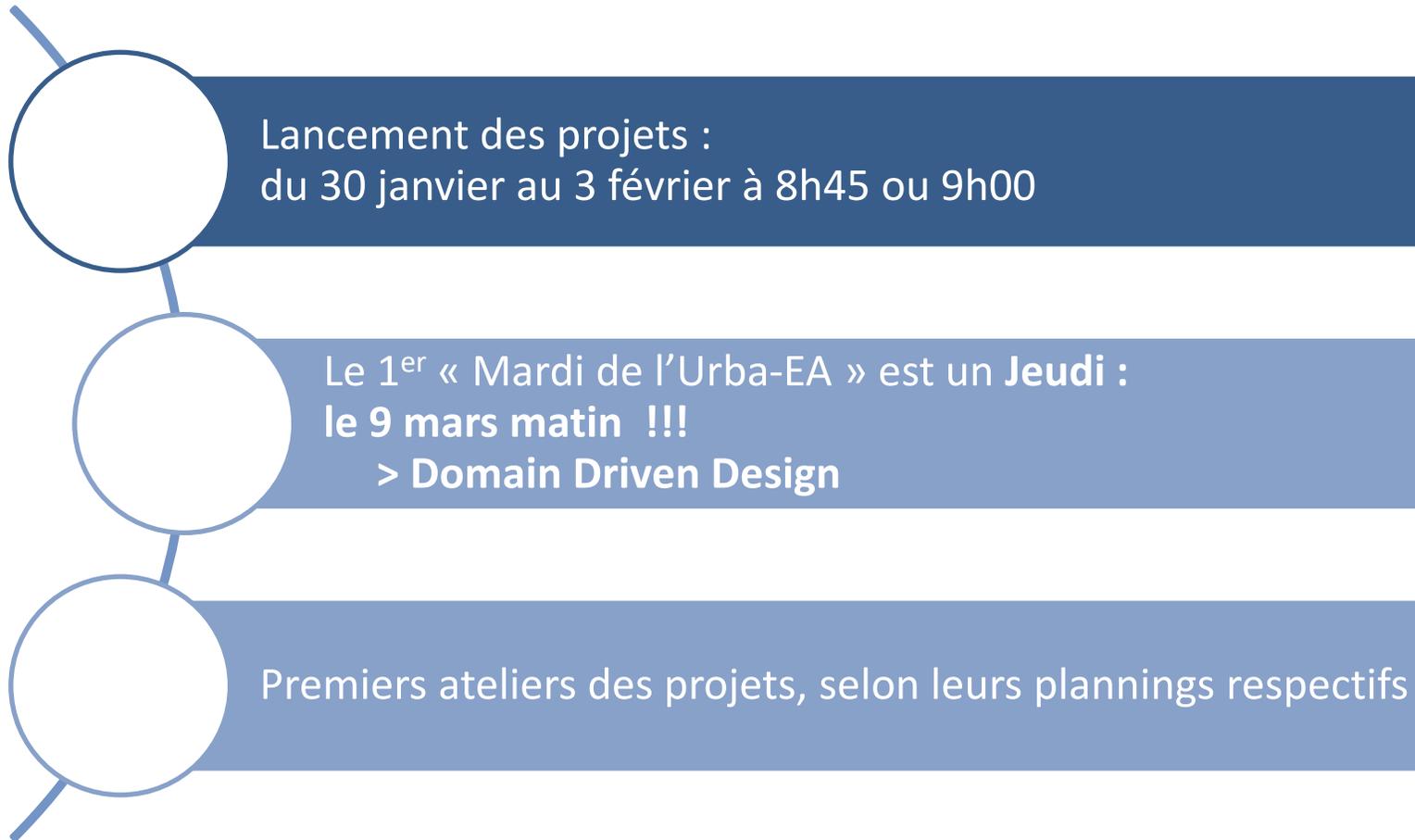
Inscription aux projets

Formulaire d'inscription aux projets : Google Form dans le dossier participant

- Lien dans la conversation TEAMS
- Via le QR code figurant sur le badge

Conclusion

Prochains rendez-vous



MERCI

Pour plus d'information,
contactez

chargedecommunication@urba-ea.org



<https://www.urba-ea.org/>