

Présentation des projets 2021

Table des matières

Présentation des projets 2021	1
PROJET 1 : « Comment définir et lancer la migration du SI dans le cloud ? »	2
Objectif et Périmètre :	2
Sujets abordés	2
Modalités de travail.....	3
Projet 2 « Cadrage de la révision de la trame des activités d'AE »	4
Objectif et Périmètre :	4
Sujets abordés	4
Modalités de travail.....	5
Projet 3 « Architecture écoresponsable dans vos entreprises et votre role d'AE »	6
Objectif et Périmètre :	6
Sujets abordés	6
Modalités de travail.....	7
Projet 4 : Initiative « Les Co-Labs de l'AE»	9
Objectif et Périmètre :	9
Sujets abordés	9
Modalités de travail.....	10

PROJET 1 : « Comment définir et lancer la migration du SI dans le cloud ? »

Objectif et Périmètre :

Le cloud est devenu aujourd'hui un incontournable de la transformation digitale et, avec une croissance soutenue, va s'installer durablement dans le paysage des DSI.

Les gains annoncés par les fournisseurs font que beaucoup d'entreprises franchissent le pas :

- Réduction des coûts
- Augmentation de l'agilité et de la scalabilité
- Rapidité de mise en œuvre et possibilité d'expérimenter des technologies innovantes (big data, IA, Blockchain...)
- Sobriété numérique
- Optimisation des ressources d'infrastructure (automatique et scalable)
- Diminution de la dette technique et mise à l'état de l'art technologique

En 2020, le Club Urba-EA a lancé des travaux avec d'une part un webinar, qui a permis de faire un premier état des lieux de cette transformation, avec le témoignage de 3 entreprises et, d'autre part un chantier de cadrage traitant du thème de la migration du SI vers le cloud.

Le projet 2021 a pour ambition d'identifier :

- Les principaux points durs : sécurité, estimation des coûts, changements organisationnels et opérationnels, ...
- Les facteurs clés de succès : stratégie, organisation, changements, accompagnement, hybridation, ...
- Les grandes étapes pour réussir la migration et atteindre les gains escomptés
-

Sujets abordés

- Monter en compétences sur les notions cloud pour aligner l'ensemble des participants sur la compréhension du monde Cloud
- Mener des explorations en entreprise ou avoir des retours d'entreprises ayant connus ce type d'expérience de transformation pour recueillir des enseignements avec des exemples concrets de migration
- Partager et analyser ces retours pour en retenir des préconisations

Les premiers travaux menés par le club ont permis de structurer la diversité des problématiques à traiter et les grandes thématiques abordées lors du projet seront :

- La stratégie Cloud de l'entreprise
- La stratégie de migration
- Les pré-requis à la migration



Modalités de travail

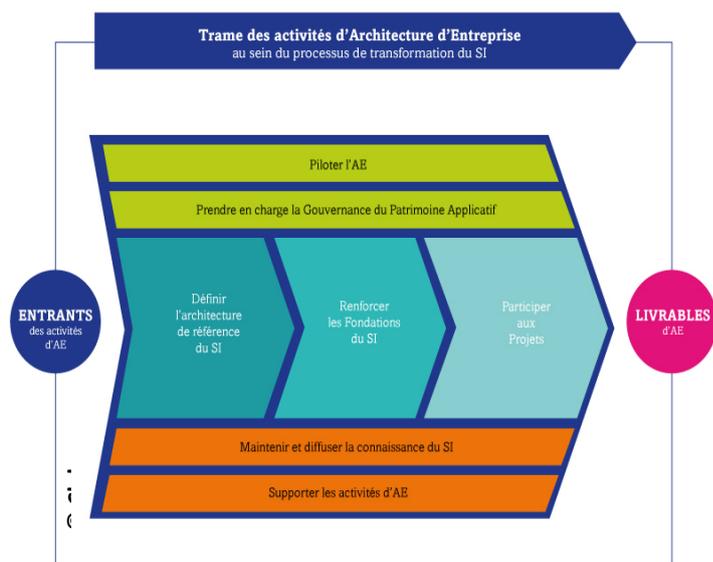
Sur 2021, il est prévu d'organiser une session de montée en compétences et de mener 5 ateliers en groupe de travail :

- 2 ateliers de retours d'expérience
- 3 ateliers pour définir et travailler sur les préconisations à la migration vers le cloud

Projet 2 « Cadrage de la révision de la trame des activités d'AE »

Objectif et Périmètre :

La « Trame des activités d'AE », et le Guide d'usage correspondant, ont permis au club de préciser de façon claire et synthétique, le terrain de jeu de l'AE au sein des processus de transformation du SI. Ces assets ont montré leurs apports pour de nombreuses entreprises.



Depuis la dernière version élaborée en 2016 (en français) et traduite en anglais en 2017, le contexte d'exercice de l'architecture d'entreprise évolue fortement. Cela conduit à envisager une révision de la Trame des activités d'AE et du guide d'usage. En 2020, nous avons mené un chantier de cadrage de cette révision : identifier les sujets à prendre en compte, préparer les travaux à mener en 2021.

Sujets abordés

Revoir les activités d'AE afin de prendre en compte les inducteurs qui modifient l'exercice de l'AE dans les entreprises.

- Alignement métiers & exigences externes (réglementaire, risques, conformité)
- Agile, agile à l'échelle, devopps
- La data : maîtrise et valorisation
- Les technologies
- Collaboration de l'AE avec les autres acteurs de l'entreprise, softkills.et
- Sobriété numérique et RSE

... dans un cadre défini et conforme aux enjeux du club Urba-EA :

- Rester dans l'état d'esprit de la trame
- Ne pas faire un TOGAF bis
- Être clair sur les enjeux de l'EA
- Être pragmatique, mais pas dogmatique sur la façon de faire :
 - se limiter à proposer des livrables



- être compatible avec des référentiels méthodologiques plus complet.

Modalités de travail

Les modalités restent encore à préciser lors de la réunion de lancement. Lors de cette réunion, la synthèse des travaux 2020 sera présentée et différents groupes seront constitués pour travailler collégialement sur des sous-ensembles cohérents de la trame.

Un dispositif de suivi, de pilotage et de mise en cohérence sera mis en place. Nous aurons tous la même ambition : une trame révisée sur le fond et sur la forme fin 2021 🔄.

Projet 3 « Architecture écoresponsable dans vos entreprises et votre rôle d'AE »

Objectif et Périmètre :

Après les avancées des trois années précédentes,

- 2018 : sessions de sensibilisation avec le Shift Projet,
- 2019 : sensibilisation sur le rôle de l'AE au regard de la Sobriété Numérique / rédaction d'un manifeste pour une architecte écoresponsable, partenariat INR,
- 2020 : guide sur la problématique de la « mesure » des impacts Gaz à Effet de Serre d'un système d'information / guide « premières mesures d'une application ou d'un SI

Il est envisagé de prolonger les travaux sur deux volets :

- D'une part, **confirmer le rôle de conseil et d'influence que peut / doit avoir un Architecte d'Entreprise** dans un programme de Sobriété Numérique
- D'autre part **approfondir les recommandations qu'un Architecte peut produire** dans le cadre du cadrage d'un projet SI : quelles sont les architectures qui réduisent / accroissent les impacts ; que penser des chiffres avancés par des clouders, problématique d'architecture de data center, poids des usages et du collaboratif dans les mesures, suivi des référentiels de facteurs d'induction pour les calculs, ...

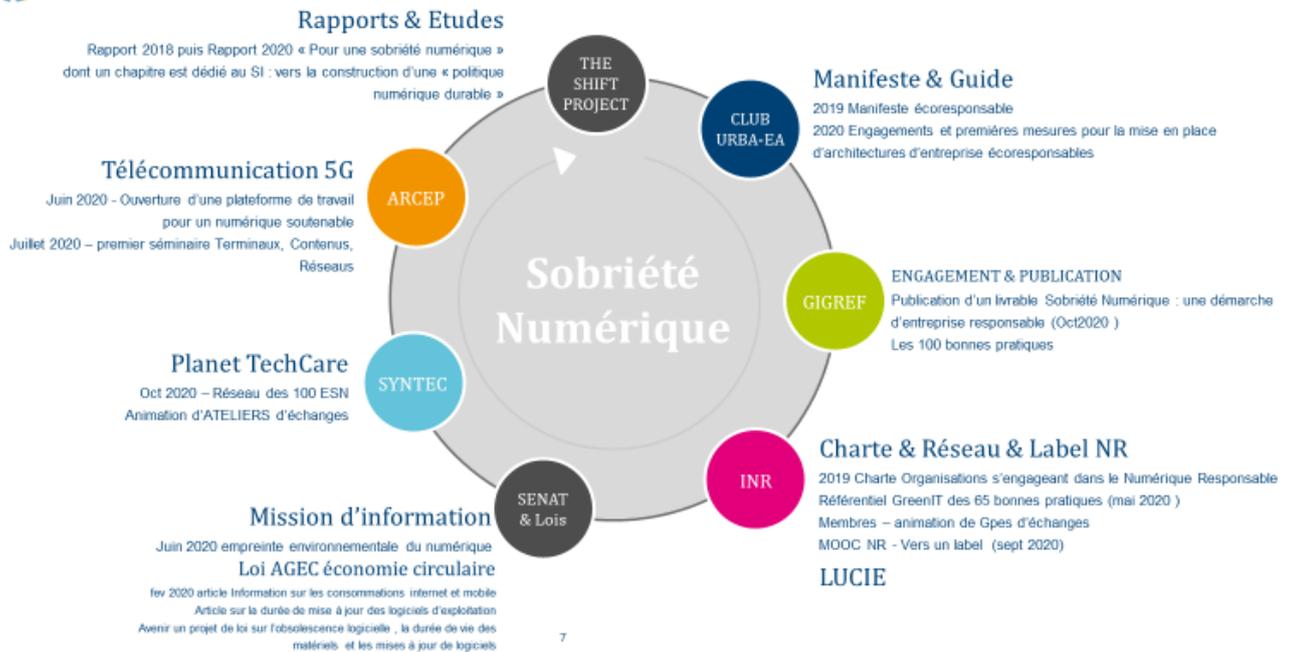
Sujets abordés

Dans un contexte d'explosion de travaux et de rapports par de nombreux organismes et institutions (Ministères (Feuille de route Sobriété Numérique), CIGREF, INR, SYNTEC-Planet'Techcare, ARCEP, ...), il convient de rester impliqués / en liens / en échanges avec ces institutions. **Nous devons aussi y apporter et pousser notre propre regard et sensibilité d'Architecte d'Entreprise.**



UN CONTEXTE EN ÉBULLITION

Une explosion de travaux dans les organisations professionnelles et citoyennes



Par ailleurs, nous envisageons sur base des expériences des membres de croiser et consolider ces retours d'expériences

- Sur des interventions concrètes conduites par/avec des Architectes d'Entreprise pour réduire et maîtriser les impacts GES du Numérique
- Sur des études ponctuelles sur des sujets clés et recommandations qu'un Architecte peut produire pour non seulement mutualiser/rationaliser le bâti mais aussi agir sur les gains en GES (Gaz à Effet de Serre)

Modalités de travail

Les modalités restent encore à préciser lors de la réunion de lancement.

Par exemple les sujets et retours d'expérience vont être dépendant des membres et des expériences en cours chez les membres.

Lors de cette réunion,

- la synthèse des travaux précédents sera réalisée,
- le partage de l'explosion des travaux en cours et des référentiels existant,
- un partage des attentes et expériences des membres
- un exercice de priorisation des sujets traitables
 - o types d'architectures et impacts GES



- impacts GEs des clouds – discours des clouders
- poids des architectures de Data Centers
- Référentiels de facteurs de calcul
- Zooms sur les usages collaboratifs
- Places de l'Architecture d'Entreprise sur les différents chantiers de
- Autres ...

Un dispositif d'organisation des travaux du Groupe de travail sera adopté.

Projet 4 : Initiative « Les Co-Labs de l'AE »

Objectif et Périmètre :

Les architectes sont confrontés à **des problèmes de plus en plus complexes...** qui requièrent des compétences techniques et fonctionnelles poussées et variées... et où **l'expérience collective** peut s'avérer déterminante pour identifier des pistes de solutions, éviter des erreurs d'appréciation ou de jugement.

Nous proposons de continuer cette année les sessions Co-Labs qui permettent aux membres qui le souhaitent de :

- **Recueillir des avis de pairs** sur des sujets qui les préoccupent
- **Apprendre ensemble** sur un sujet d'architecture
- **Aider un membre** du Club à relever un défi d'architecture

Les sessions de Co-labs sont découpés en séquences avec des :

- **Moments d'échanges 2 à 2** pour, en mode de temps contraint, s'entre-aider sur nos défis du moment
- Sessions de type « **Peer Review** », vous pourrez participer en tant que « porteur de défis » pour soumettre vos problématiques ou en tant que « consultant » pour tester vos idées, rebondir sur les approches et idées originales émises par le groupe.

Sujets abordés

Les moments d'échanges sont en sujet libres et seront animés selon les modèles d'animation Liberating Structures (**impromptu networking**) et les sessions, espace ouvert d'échange bienveillant, seront **conduit selon la méthode de CODEV**, et pourront s'appuyer des techniques telles que les chapeaux de Bono (https://fr.wikipedia.org/wiki/M%C3%A9thode_des_six_chapeaux).

Ils seront fondés sur **des situations réelles et précises**, comme par exemple :

- **Ex. de Défi 1** : « *En soutien de la stratégie plateforme, nous avons 18 mois pour réussir la migration vers une architecture événementielle, comment faire ?* »
Facteurs Clefs de Succès (FCS) identifiés en amont : Ecosystème et spike KAFKA, cloud ready platform, Data streaming, ...
- **Ex. de Défi 2** « *Je dois présenter le résultat de mon étude devant le Comité de Direction dans tel contexte. Qu'est-ce que je dois mettre en œuvre pour emporter l'adhésion au moment crucial ?* »
FCS identifiés en amont : Recherche d'adhésions en préalable au comité de direction, argumentaire, stratégie des alliés, travail sur son assertivité ou son leadership...



Modalités de travail

Cette année, nous proposons de planifier ces sessions sur un mode récurrent, avec une fréquence proposée d'une session toutes les 3 semaines et un créneau (jour-heure) qui sera identique tout au long de l'année (par exemple, le vendredi de 11h à 12h30).

Nous travaillerons avec vous, porteurs de défis pour qualifier vos défis et établir ensemble un backlog de sujets à traiter par trimestre.

Les ateliers seront conduits par défaut en distanciel pour cette année sur base d'une session sur une durée de 1h30-1h45, ce qui correspond au traitement de 1 défi par session.