

Journée Pro 25 janvier 2022



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »



SOMMAIRE

1. Témoignage de AIR LIQUIDE: La trajectoire d'Air Liquide dans le cloud public
2. Le programme 2022
3. Présentation des projets 2022
4. PAUSE
5. Témoignage de SANOFI VACCIN: Le programme « Référentiel Produits »
6. Assemblée Générale
7. Conclusion

Programme 2022

Parcours d'émergence du programme 2022



Ateliers « Perspectives 2022 »: Thématiques parcourues (1/2)

Cloud

Patterns d'architecture

Sobriété Numérique / éco-responsabilité

Data

Architecture d'Entreprise & Projets

Ateliers « Perspectives 2022 »: Thématiques parcourues (2/2)

Soft Skills

Sécurité

Les outils de l'architecte

Innovations et opportunités

2022- Projets « de fond »



Que fait l'AE dans la gouvernance du SI dans le cloud ?

AE & Ecoresponsabilité

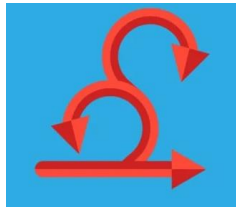
- Guidelines pratiques & mesures



Développement du leadership de l'architecte d'entreprise



2022- Chantiers & projet flash



Architecture & agilité

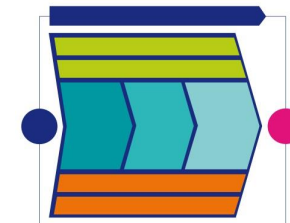
- Différents vécus dans les entreprises, vus des architectes

[projet flash]

Co-Labs de l'AE



Finalisation de la Trame des activités d'AE



Sujets pour les évènements 2022

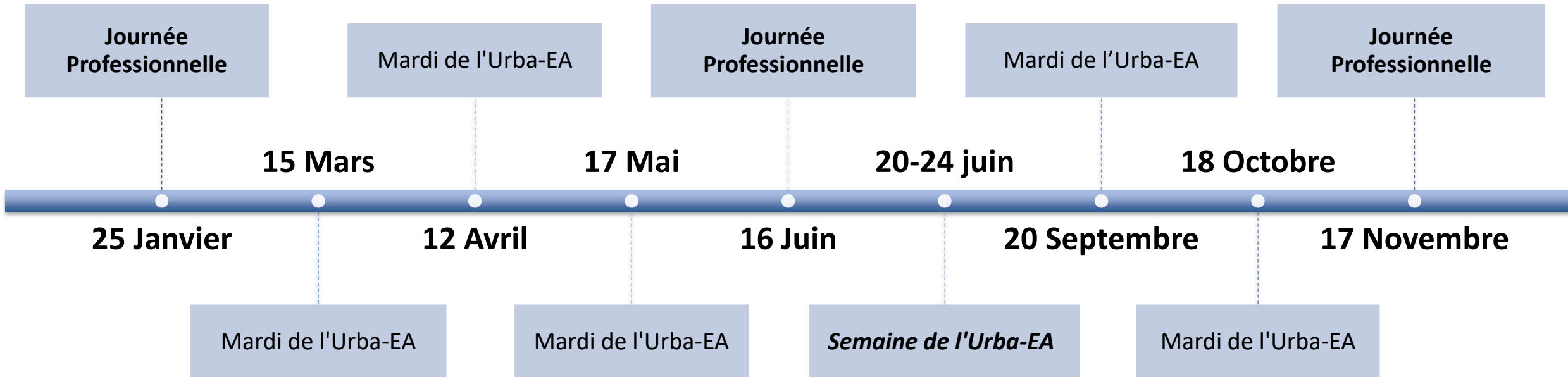
Mardi de l'urba-EA

- Outils de gestion de connaissance du SI et des data
- Architecture micro-services
- Data-platform & Data services
- ***Gouvernance du SI dans le cloud***
- ***Diversité des pratiques d'AE en contexte « agile »***

Autres retours d'expérience

- Servicisation / API Management
- Data Gouvernance
- Les projets référentiels / MDM
- Intelligence artificielle

Agenda des évènements 2022



Projets 2022



Que fait l'AE dans la Gouvernance du SI dans le Cloud ?

Projet 2022

Journée Professionnelle du 25.01.22



Richard Villanueva

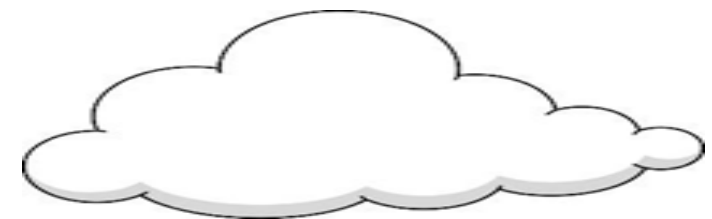


Frédéric Marret



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »





Contexte

◆ Le cloud :

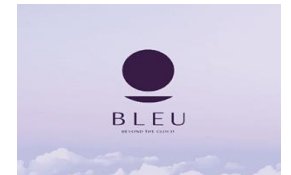
- **incontournable** de la transformation digitale
- **croissance soutenue**
- **durable** dans le paysage des DSI

◆ Les entreprises ont **massivement migré**

- vers le **Cloud public**,
- déployé des plateformes **Cloud privées**,
- contracté des services clés-en-main « **SaaS** » proposés par des fournisseurs Cloud



aws



En 2021

Migration du SI dans le cloud

◆ Le Club Urba-EA a précisé **comment définir et migrer son SI vers le cloud** avec des REX d'entreprises :

- Identification **des points durs** en termes de sécurité,
- Estimation des **coûts**,
- Changements **organisationnels et opérationnels**,
- **Stratégie, organisation**, changements, accompagnement, hybridation,
- Définition des **grandes étapes pour réussir sa migration** dans le Cloud

Objectifs du projet

- Identifier les principaux points durs et les facteurs clés de succès
- Définir les grandes étapes pour réussir sa migration



Principaux REXs

- Euler Hermes
- L'Equipe
- URSSAF
- Société Générale



Participants

ACOSS : Célia Carceller-Kemiche et Guillaume Dexemple

FM Logistic : Guillaume Spitz
SG : Vincent Henry, Valery Mezger

DGAC : Philippe Martin
BPCE : Hervé Deutsch

Radio France : Sylvain Petit
EDF : Christophe Juillet et Olivier Lefebvre

Group Agricola : Guillaume Rumeau
AMUE : Valérie Le Strat

Kiabi : Cyril Rosey et Eric Couvelaere

Pole Emploi : Patrick Mahu
MNH : Jeremy Waelkens et Eric Belouet

Eau de Paris : Sébastien Rat
Oresys : Michel Dardet

Animateurs : Frédéric Marret et Richard Villanueva

Plan du livrable

- I - Définir la migration dans le cloud
 - Pourquoi migrer ? Le contexte et les enjeux pour mon entreprise
 - La stratégie Cloud de mon entreprise
 - Les fournisseurs
- II – Lancer la migration
 - La stratégie de migration
 - Le suivi Financier
 - Les changements organisationnels
 - Les changements techniques



L'ÉQUIPE



En 2022

Le rôle de l'AE dans la gouvernance du cloud

- ◆ Les **données** opérationnelles, le nombre **d'applications**, et le nombre **d'hébergements** explorent et se dispersent.
- ◆ La **gouvernance du SI** s'en trouve impactée et se retrouve au-devant de la scène et **le rôle de l'architecte d'entreprise** évolue de concert.
- ◆ **La gouvernance du SI** dans le Cloud aujourd'hui, c'est une gouvernance multiple :
 - Gouvernance financière
 - Gouvernance projet
 - Gouvernance applicative (dans les différents environnements cloud / SaaS)
 - Gouvernance des données
 - Gouvernance des ressources d'infrastructure



En 2022

Le rôle de l'AE dans la gouvernance du cloud

- ◆ Le Club Urba-EA continue l'exploration du Cloud, et propose de :
 - Préciser les **rôles et travaux de l'AE** pour la **Gouvernance d'un SI dans le Cloud**
 - Explorer les gains attendus et clarifier **les apports du cloud vu de l'AE**
 - Mener des explorations en entreprise ou avoir des **retours d'entreprises** ayant connus ce type d'expérience de transformation pour recueillir des enseignements avec des exemples concrets de migration
 - Partager et analyser ces retours pour en retenir des **préconisations**
- ◆ **Modalités de travail** à discuter avec le groupe de travail
 - 5 ateliers en groupe de travail :
 - 2 ateliers de retours d'expérience
 - 3 ateliers pour définir et travailler sur les préconisations à la gouvernance du cloud



Lancement Leadership de l'AE

Développement du Leadership de l'Architecte d'Entreprise

Projet 2022

Journée Professionnelle du 25.01.22



Vanessa Bohé



Pierre Nénert



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

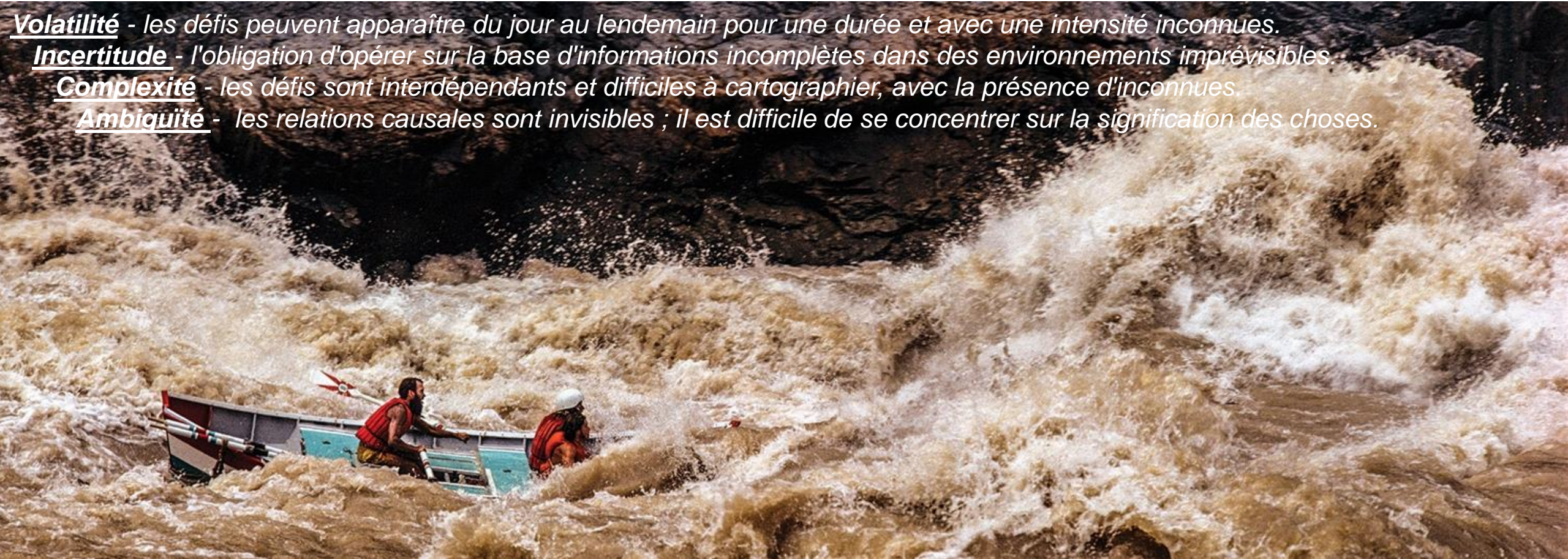
Des enjeux... des attentes.... de plus en plus challengeants ... Complexes, volatiles, incertains, ambigus

Volatilité - les défis peuvent apparaître du jour au lendemain pour une durée et avec une intensité inconnues.

Incertitude - l'obligation d'opérer sur la base d'informations incomplètes dans des environnements imprévisibles.

Complexité - les défis sont interdépendants et difficiles à cartographier, avec la présence d'inconnues.

Ambiguïté - les relations causales sont invisibles ; il est difficile de se concentrer sur la signification des choses.





...invitant à explorer et mettre en place de nouvelles postures, manières d'être et d'agir.

Sujets abordés



**Plus-value du
leadership**



**Enjeux
individuels et
collectifs**



**Les
compétences
créatives**



**Vivre et
expérimenter**

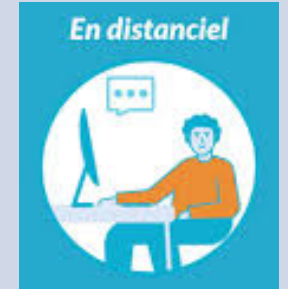


**Partage et
analyse**

Modalités de travail



3 ateliers de construction collective



1-2 atelier(s) d'expérimentation



GRANDIR ENSEMBLE POUR MIEUX ~~TRANSFORMER~~

vivre la transformation



Architecture d'Entreprise écoresponsable 2022

Projet 2022

Journée Professionnelle du 25.01.22



Erik Ghesquière



Bruno Rizzi



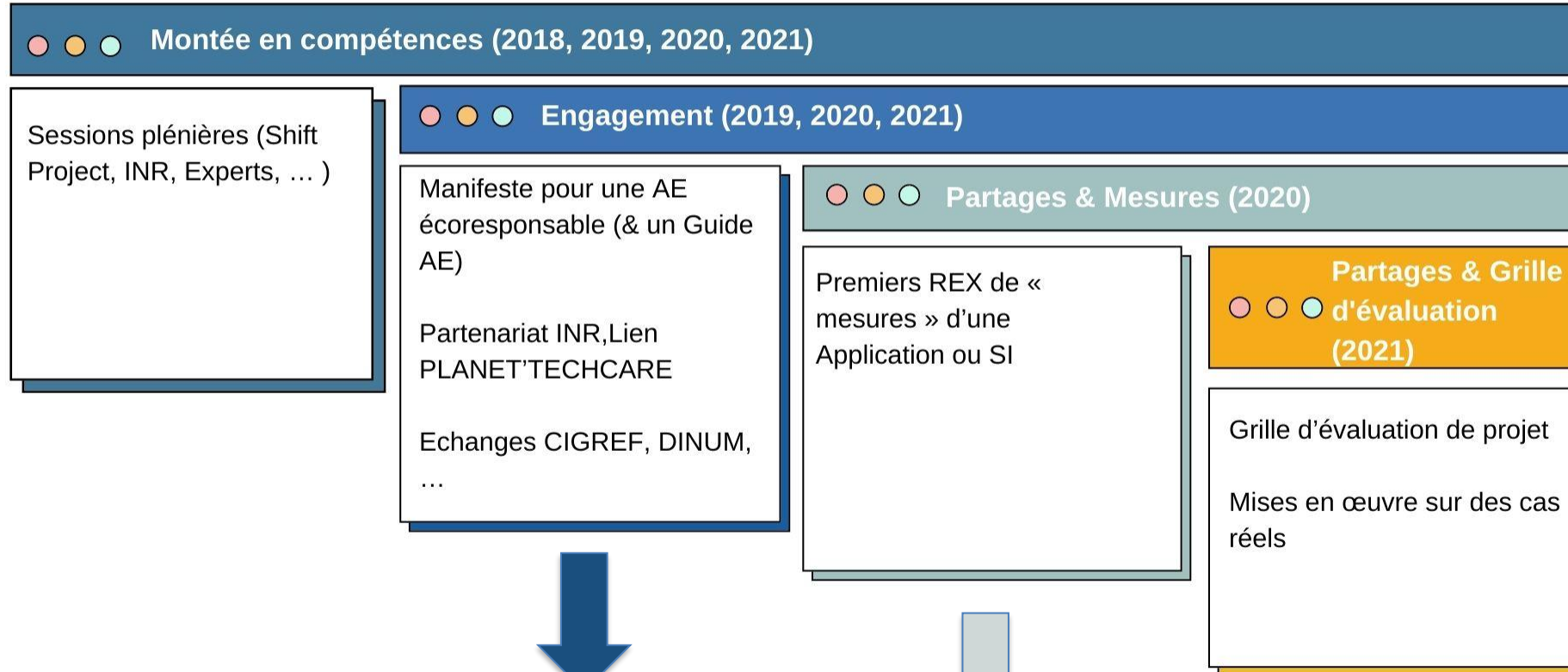
Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Une dynamique forte du Club URBA-EA

Un engagement fort du Conseil d'Administration du Club

Un Groupe de 20 entreprises motivées en 2020



1ers Engagements

Importance & Complexité
de la mesure

**Pédagogie & Cadrage
des Projets**



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Manifeste Pour une architecture AE écoresponsable

Bravo aux premiers signataires du Manifeste !

La démarche est toute simple et accessible en ligne sur le site du club URBA-EA :

[Manifeste pour une Architecture Responsable - Urba EA \(urba-ea.org\)](http://urba-ea.org)

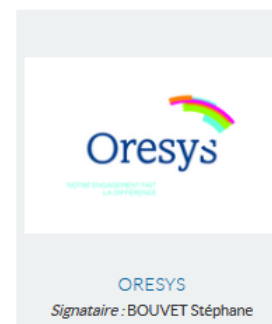


Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

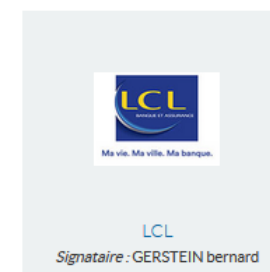
« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Signataires du manifeste pour une Architecture d'Entreprise écoresponsable

AU TITRE DE L'ENTREPRISE



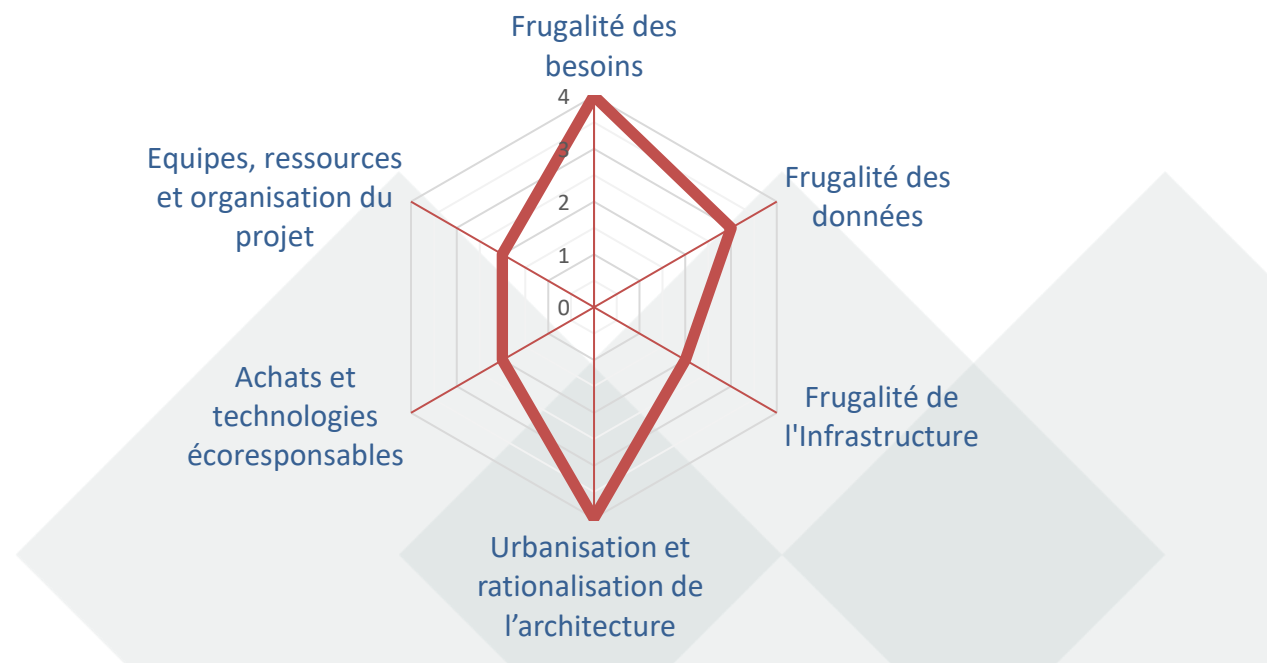
AU TITRE INDIVIDUEL



Grille de maturité de projet AE écoresponsable

→ Déploiement / adaptation de la grille de maturité de projet AE écoresponsable dans les entreprises

→ Immersion dans la gouvernance du SI

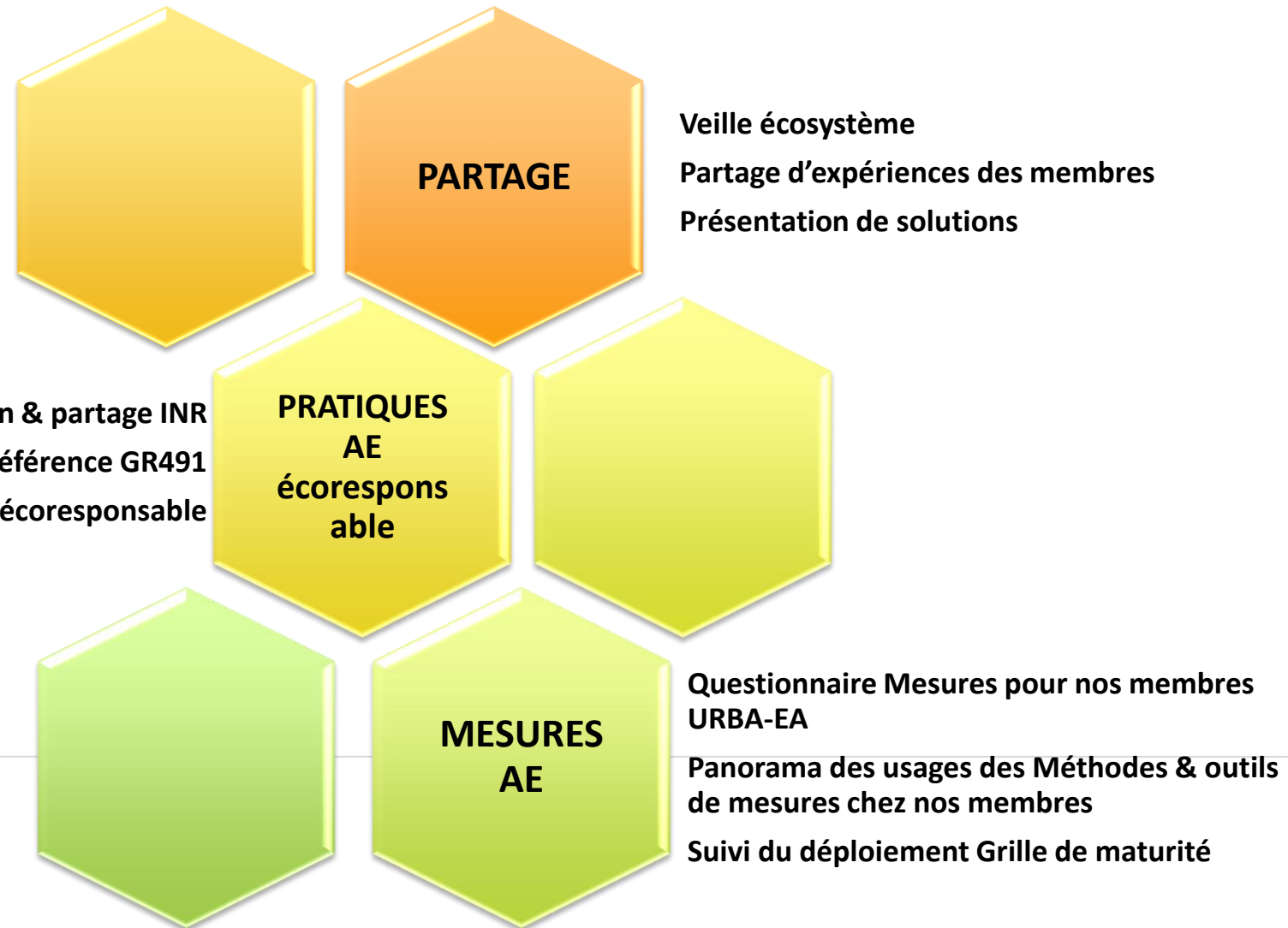


Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

Projet 2022 : LES PRATIQUES d'Architecture écoresponsable

Objectifs & périmètre 2022



CO-LABs DE L'AE

« Un outil pour aider la communauté du Club URBA
EA à faire face à la complexité »



Nicolas Chevalier



Pierre Nénert



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

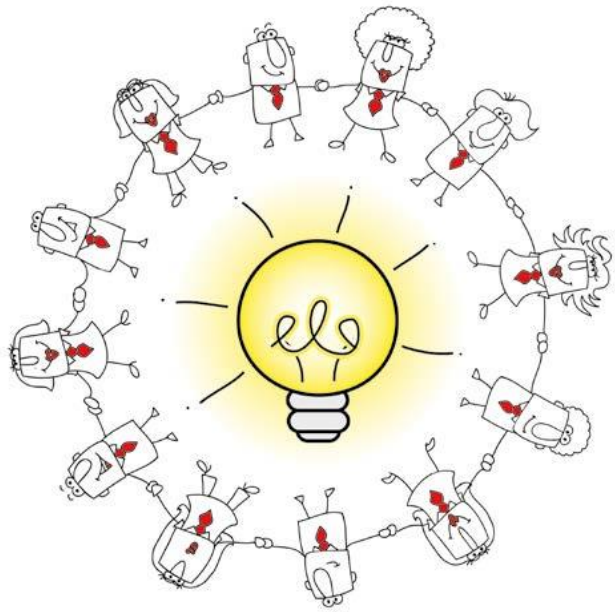
Intelligence Individuelle



Intelligence Collective



...nécessitent d'explorer de nouvelles formes de résolution de problème et d'apprentissage.

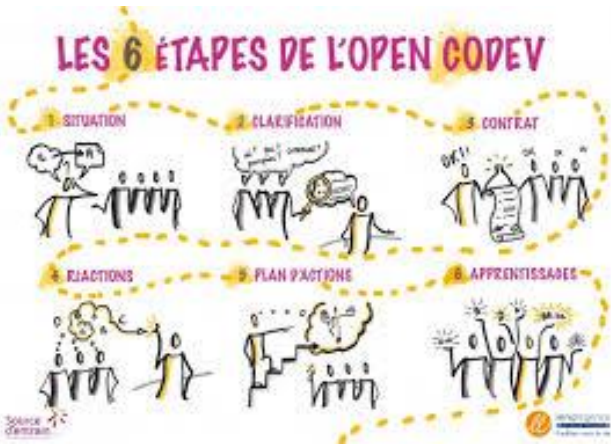


QUESTIONNEMENT
Quel est ton vrai but derrière ce défi?

IDEATION
En étant « optimiste », je dirais que ...

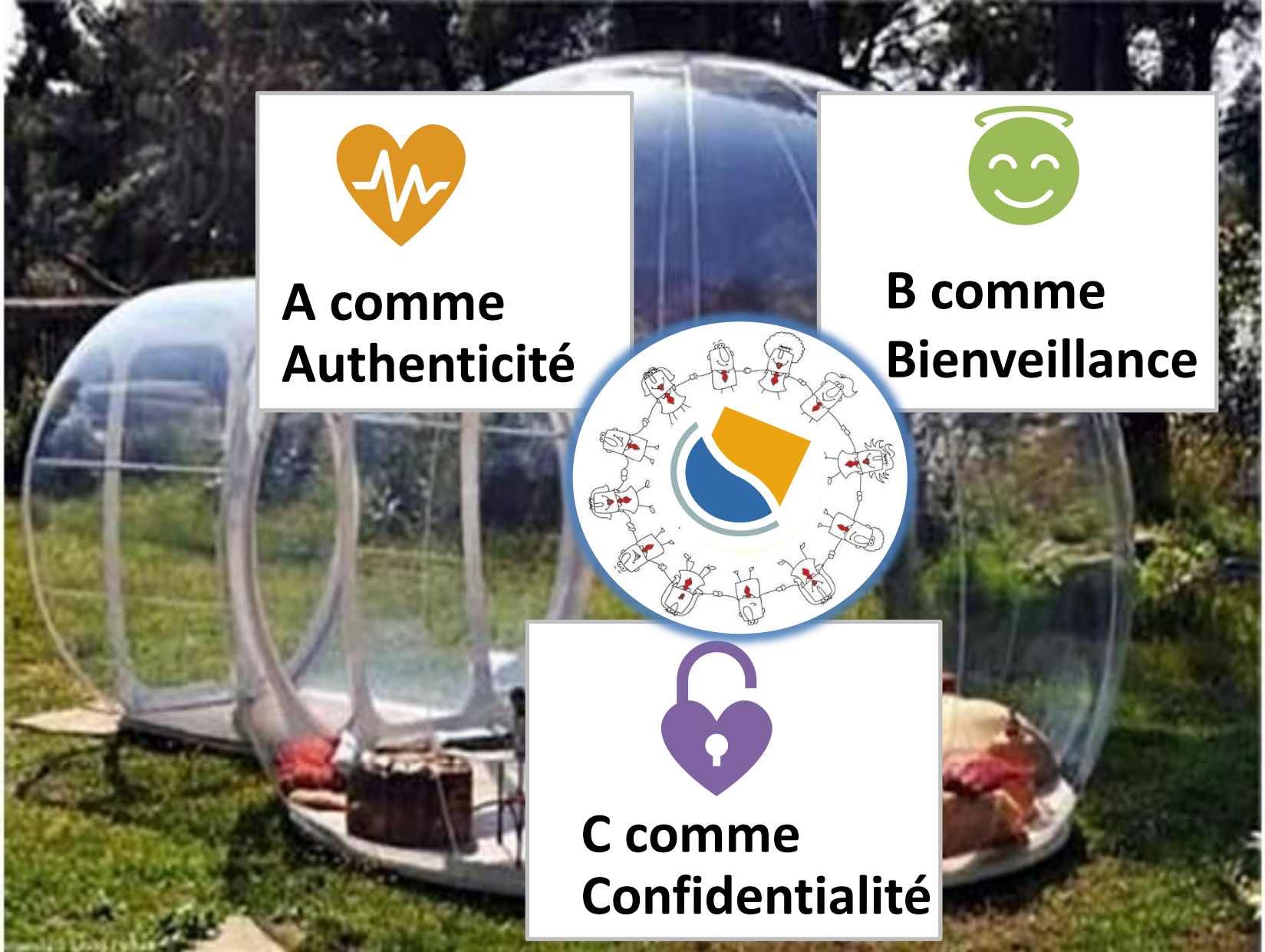
EXPERIENCE
Dans cette situation, ce qui a bien marché ...





15 items	Minimal operations	What's essential?	Min-open	Heart, non-expected	What's used from you?	Integrated solutions
Design elements	Appreciative inquiries	Discovers and action design	Hyper prototyping	Brewing together	Open space	Critical uncertainties
1-3-4-68	TRC	Gift & share	Adding boundaries	Design elements	Generative relationships	Ecology
Immersive networking	25% solutions	21-13 know-howing	Conversation sets	Credibility interviews	Agree/feasibility matrix	Paradigm
3-reflex	Trust consulting	Wise crowds	User experience feedback	Social network webbing	Simple ethnography	Purpose to practice

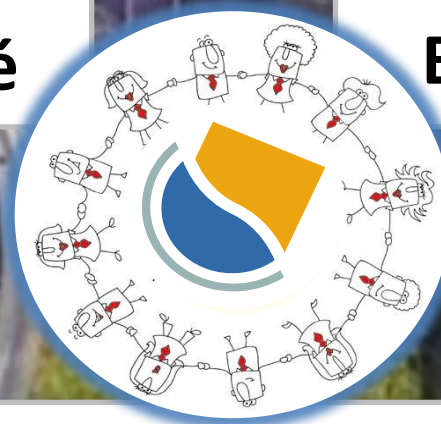
LIBERATING STRUCTURE



**A comme
Authenticité**



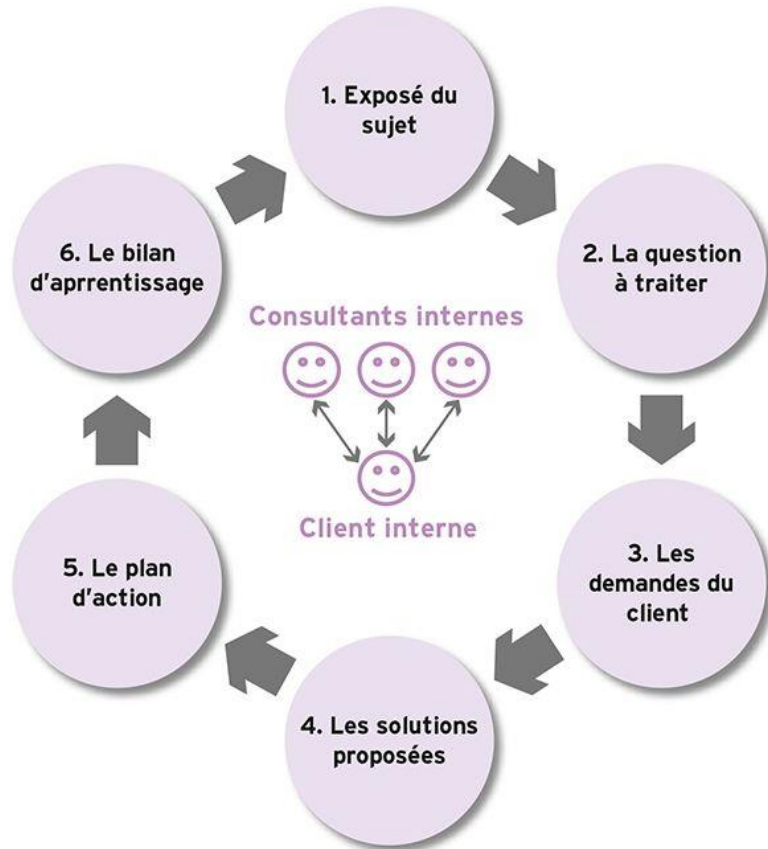
**B comme
Bienveillance**



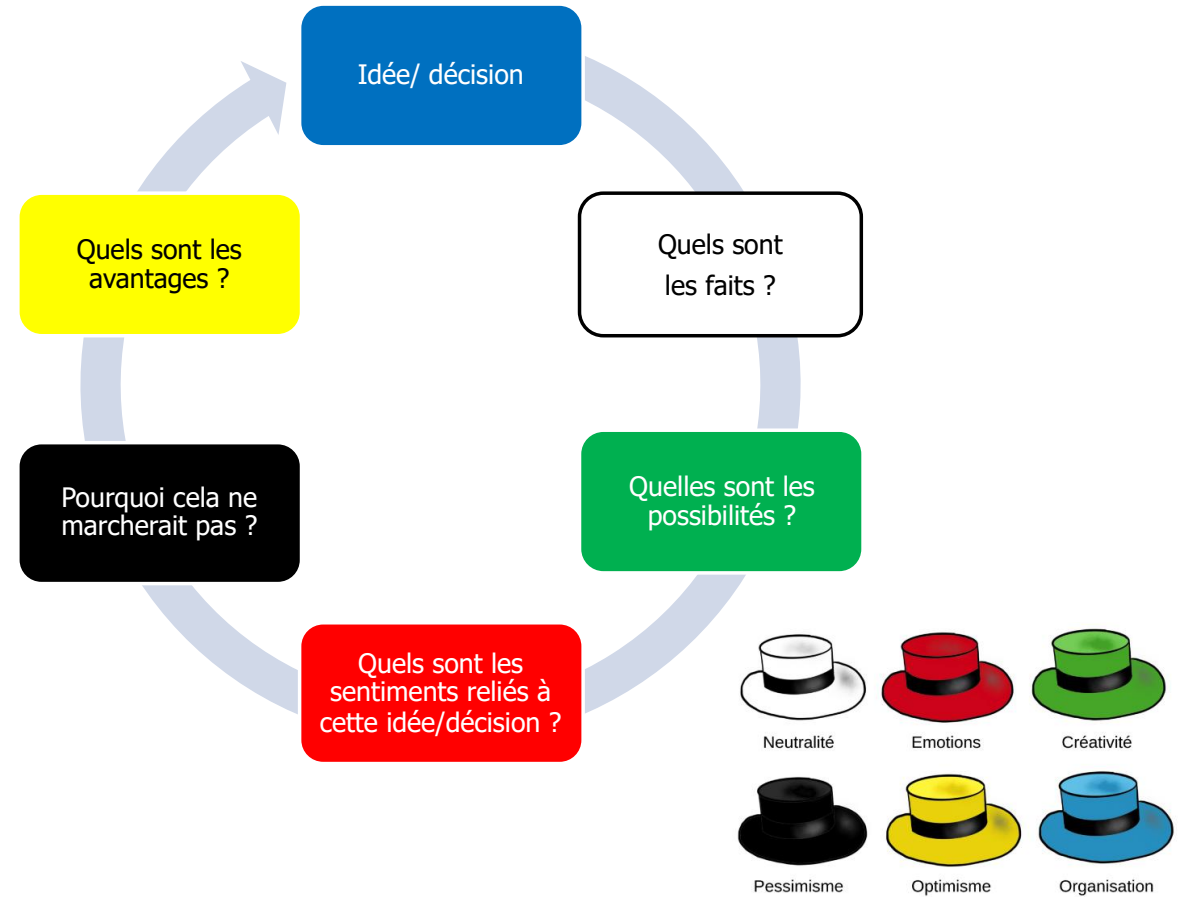
**C comme
Confidentialité**

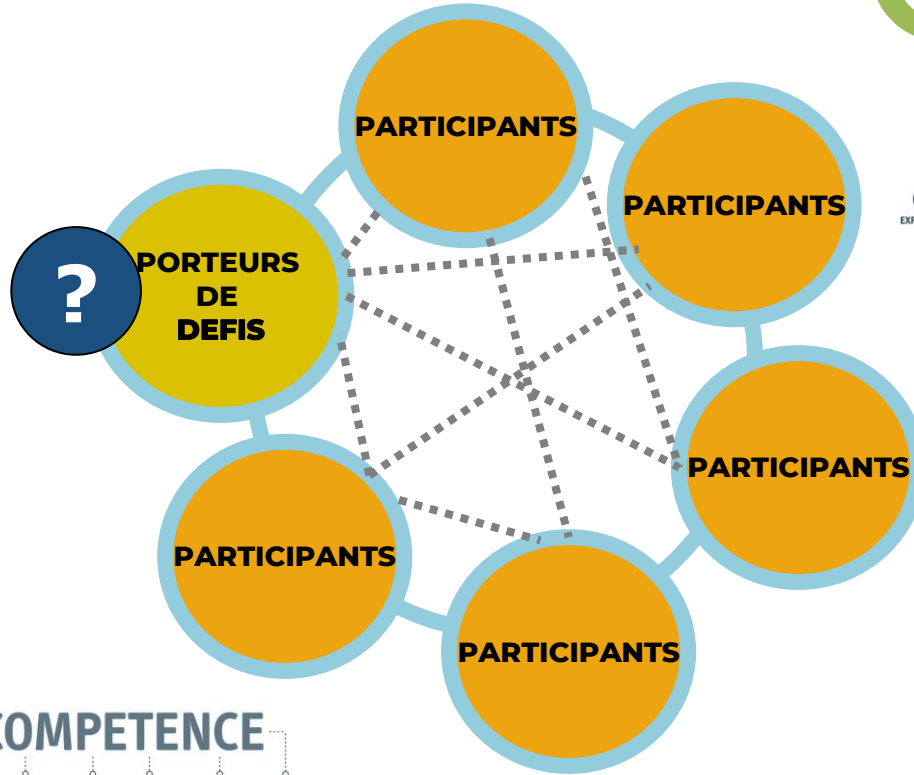
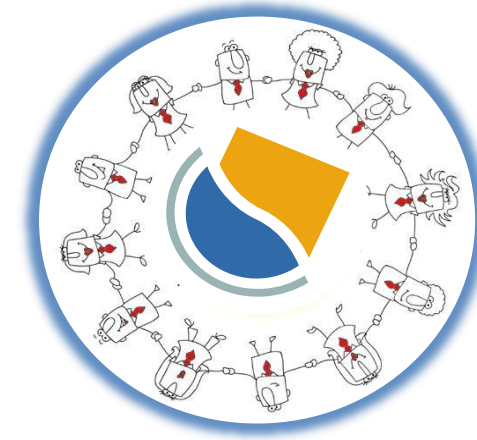
Exemple d'approches utilisées

Codéveloppement



Chapeaux de la réflexion de Bono





BOARD COLABS D'ECHANGE ET IDEATION

The screenshot shows a Mural board titled "CO-LAB URBA EA" with the following content:

- 1 EXPOSER DE LA PROBLEMATIQUE**: A diagram showing a central blue circle with people icons around it, representing the initial problem statement.
- 2 CLARIFICATION**: A diagram with a central blue circle and people icons, representing the clarification phase.
- 3 LE CONTRAT**: A diagram with a central blue circle and people icons, representing the contract phase.
- 4 CONSULTATION / C...**: A diagram with a central blue circle and people icons, representing the consultation phase.
- 5 SYNTHESE**: A diagram with a central blue circle and people icons, representing the synthesis phase.
- 6 EVALUATION**: A diagram with a central blue circle and people icons, representing the evaluation phase.

The board also includes a sidebar with navigation icons, a top navigation bar with "SHARE" and "EXPORT" buttons, and a right sidebar with an "Outline" section listing the 6 steps. The bottom of the screen shows a Windows taskbar with various application icons and the system clock showing 23:30 on 23/06/2020.

EXEMPLE DE DEFIS 2020/2021



Sylvain Petit – RADIO FRANCE

« ETENDRE LE CHAMP DE L'URBA AUX PROCESSUS »

DEFI 1 – PROCESSUS & EA **RADIO France – SYLVAIN PETIT**

Defi à relever
« Comment puis-je convaincre le DSI de Radio France de la nécessité de développer à tout prix la couche Métier de l'URBA, alors que les couches sous-jacentes sont déjà existantes? »

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Stakeholders: URBA, CDD, acheteur POC Processus, Top Management Une DSI assez peu ouverte Processus et outils métier Un état de développement Bottom-Up, héritage de la Culture d'Entreprise 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Un POC en cours autour des processus métier, mais hors cellule URBA 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Mettre à l'épreuve les bénéfices Mettre à l'épreuve les avantages pour obtenir une démarche Top-Down en URBA, obtenir l'adhésion des CDD Dans un CDD assez peu IT, me proposer une ou des méthodes? Quelle communication envisager autour auprès de la gouvernance dans ce sens? (gouvernance IT et pilot) 	<p>Méthode proposée par les coachs</p> <p>CODEV DE 90'</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Compétences techniques Quels modèles techniques Méthodes d'accompagnement Compétences comportementales Créer des alliances? Gérer un conflit? Construire un discours... 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Techniques de communication pour convaincre ses environnement officiels (si contexte social et économique) Revenir aux Typologies de profils parmi les parties prenantes 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Point de vue avec recul REX (succès stories) Méthodes, outils 	



Dayan Brunie – ING

« SOUTENIR LA STRATEGIE PLATFORME »

DEFI 2 – BUSINESS PLATFORM **ING – DAYAN BRUNIE**

Defi à relever
« Comment, en tant qu'architecte d'entreprise, je peux soutenir la stratégie de business plateforme? »

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Transformation de l'organisation en « Entreprise Plateforme » Difficulté à sensibiliser et aligner les collaborateurs sur cette stratégie et rendre la transformation efficace 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Présentation + Investor Day Platform Business Model Canvas Platform introductory View 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifier des pistes afin de Sensibiliser les collaborateurs sur le paradigme économique de plateforme, et notre stratégie de plateforme Faire adopter l'état d'esprit associé Assurer un meilleur alignement des initiatives avec cette stratégie 	<p>Méthode proposée par les coachs</p> <p>CODEV SIMPLIFIÉ 90'</p> <p>1/ EXPOSE ET COMPREHENSION DE LA PROBLEMATIQUE = 30'</p> <p>2/ EXPRESSION DES ISSUES EN MODE CONVERSATION CAFE = 30'</p> <p>3/ SYNTHÈSE PAR DAYAN = 20'</p> <p>4/ BILAN & CAPITALISATION DU GROUPE = 10'</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Compétences techniques Intégration parties Event driven architecture Microservices architecture Méthodes d'architecture Platform design toolkit Platform Business Model Canvas Compétences comportementales Intelligence collective Stratégie des alliés 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Platform Design Toolkit Canvas Platform Techniques de prise de décision Techniques de communication 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Retours d'expériences Idées Points de vues d'architecture 	



Maria Onfroy – BANQUE DE FRANCE

« PLAN D'URBANISME & SUIVI DE L'EVOLUTION DU SI »



Régis Heurdier – CNAV

« STRATÉGIE DE VALORISATION DE LA DATA »



André Lissarrague – CNRS

« URBANISATION ET DÉCISIONS DES PARTIES PRENANTES »



Fiche Co-Labs

Defi à relever
Plan d'urbanisme, est-ce un outil toujours pertinent pour suivre les évolutions du SI ?

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Atteinte de PLU global PLU par zonage / métier Modélisation par zonage Mix intelligible IT Landscape (outillage processus / application) pilotable 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Possibilité d'appuyer une nouvelle vision sur le sujet ... 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Faire créer un PLU global d'ensemble? Si oui, comment en penser l'histoire? Dans quel cadre un PLU est vraiment pertinent comme outil? 	<p>Méthode</p> <ul style="list-style-type: none"> Choix de la méthode et de l'agenda (contrat CoDev...) <p>A construire par les Coachs en amont des ateliers</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Méthodes d'architecture Plan stratégique / modélisation Plans zonage / fonctionnels / fonctionnels Compétences comportementales Savoir convaincre 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Mieux appréhender la cartographie des processus et fonctions de son entreprise pour que chaque support choisi soit efficace et facile à maintenir sur les de maintenir un référentiel dans un processus (ex: le sig) 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Quel type d'aide attendue? Suggestions Feedbacks Quelles techniques couvertes? <ul style="list-style-type: none"> Quelques de l'itération 	



FICHE DEFI

Thématique

Defi à relever
Quels liens culturels, quelle posture adopter par rapport aux métiers, pour faire émerger une stratégie de valorisation de la Data quand le sujet est porté par un acteur SI qui n'est pas manager ?

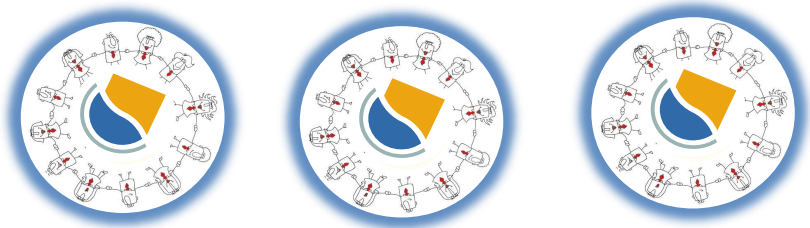
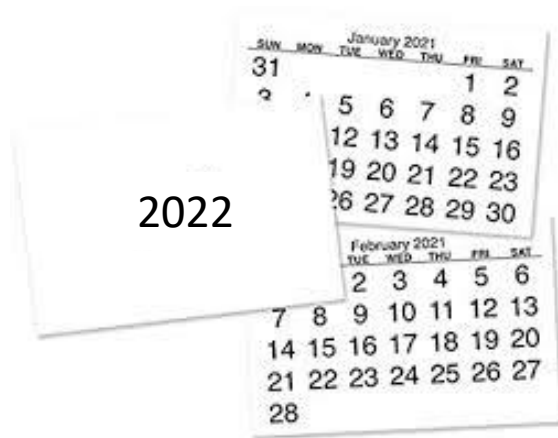
<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Structure de taille importante (Branche + de 14 000 collaborateurs, 20 millions de cotisants, 15 millions de retraités) DSI en reorganisation, multiples et de grande taille (environ 1000 collaborateurs) Complexité du SI Des programmes de transformation SI qui prennent à rebours Création fonction de gouvernance de la donnée (sans mandat clair) au sein de la DSI Plan de porteur d'une stratégie digitale au niveau DSI (sans métier) Absence de vision ciblée DSI / Valorisation de la Data 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> ... 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Clarifier une stratégie Positionner le rôle d'architecte (en tant qu'architecte de données) Traiter les avantages de données Appuyer la gouvernance, adaptée à la culture d'accompagnement des parties prenantes 	<p>Méthode</p> <ul style="list-style-type: none"> Choix de la méthode et de l'agenda (contrat CoDev...) <p>A construire par les Coachs en amont des ateliers</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Compétences comportementales Méthodes d'architecture Compétences techniques Compétences autour de la data (Big Data, Data Quality, Hub de données) 	<p>Apprentissage pour vos collègues</p> <ul style="list-style-type: none"> Construire une stratégie à partir d'une app donnée Acquisition de données et de leur mise dans les autres directions 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Quel type d'aide attendue? Plan de recul Suggestions Feedbacks Quelles techniques couvertes? <ul style="list-style-type: none"> Modélisation Data pour les métiers 	



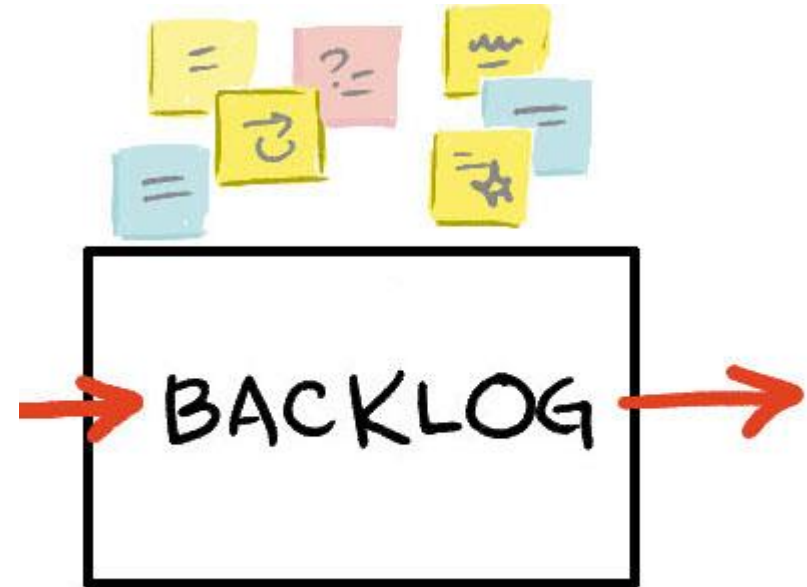
Fiche Co-Labs

Defi à relever
Comment faire pour que toutes les parties prenantes prennent en compte dans leurs réflexions et décisions les aspects d'urbanisation ?

<p>Contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> DSI établissement public: EPFST DSI très de gestion et service numérique, pas d'IT. Scientifique Des décisions SI prises par les de front, contre ou sans avis de la DSI, souvent anticipe des de Shadow IT boosté qui démontrent des outils établis Prise de vision à long terme, des équipes le nez dans le guidon 	<p>Entrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Plaquette institutionnelle de présentation du CNAV Organigramme simplifié DSI Support de présentation de la problématique ... 	<p>Attente vis-à-vis du Co-Lab</p> <ul style="list-style-type: none"> Une stratégie pour amener à la conscience à faire prendre conscience de l'importance, de la plus value de l'urbanisation dans la construction et l'évolution du SI Définir et développer une vision d'ensemble et partager de la robe à moyen terme (3 à 5 ans) Que faire pour les bonnes questions aux bons moments 	<p>Méthode</p> <ul style="list-style-type: none"> Choix de la méthode et de l'agenda (contrat CoDev...) <p>A construire par les Coachs en amont des ateliers</p> <p>CoDev et chapeau de bonsoir - sentiment bienveillant</p> <p>Mais ouvert à toutes autres approches, méthodes, outils, ...</p>
<p>Compétences en lien avec le défi</p> <ul style="list-style-type: none"> Méthodes d'architecture Présentation en court moyen, long terme Compétences comportementales Créer des alliances Savoir communiquer efficacement Être prêt pour mesurer / évaluer Développer la collaboration/coopération, l'intelligence collective 	<p>Apprentissage pour les participants</p> <ul style="list-style-type: none"> Comment construire et mettre en œuvre une stratégie Comment communiquer efficacement Être prêt pour mesurer / évaluer Développer la collaboration/coopération, l'intelligence collective 	<p>Support souhaité de la part du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Retour d'expériences Idées et suggestions Diversité des points de vue Diagnos culturels et constructifs Méthodes et outils 	



1 CO-LAB PAR MOIS



SESSION DE LANCEMENT

2 FEVRIER 8.45 – 10.00

- **FONCTIONNEMENT**
- **BACKLOG DE DEFIS PERSO**
- **THEMES DE DEFIS COLLECTIFS**
(EN MODE LIBERATING STRUCTURES !)

ARCHITECTURE ET AGILITE :

Différents vécus dans les entreprises, vus des architectes

Projet 2022

Journée Professionnelle du 25.01.22



Nicolas Chevalier



Pierre Chave



Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »

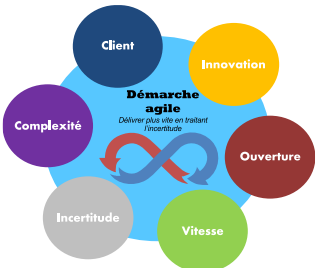
LE SUJET AGILE AU CLUB URBA EA

RETOUR SUR LES TRAVAUX DU CLUB



La communauté d'architecture fourmille d'idées

CANAL+ 2017 Gérer et s'adapter aux phases de maturité agiles	 2018 Accompagner le déploiement de SAFE	 2018 Adapter un fonctionnement agile authentique
 2018 Développer le Design architecture	AMADEUS 2018 Suivre le modèle stratégique de l'entreprise	ING 2019 Déployer un nouveau framework d'architecture groupe
THALES DIGITALFACTORY 2019 Développer l' impact de l'architecture au service des produits	 2019 Développer alignement et proximité	 2019 Agir sur le SI et le modèle d'architecture en continu



L'agilité est incontournable

Club Urba EA

Les défis de l'architecture

- Agilité stratégique** (Evoluer et pivoter)
 - Contribuer à l'agilité stratégique
 - Comprendre et faire comprendre les évolutions
 - Conduire les études d'impacts : vue systémique
 - Identifier les opportunités technologiques et business
 - Dévoier
 - Construire un SI plus flexible et une meilleure vision SI
 - Contrôler un SI plus évolutif et modulaire
 - Exploiter les ressources internes et externes
 - Développer la qualité et la valeur data et services
 - Améliorer la performance des équipes
 - Maintenir la cohérence et la diversité des SI
 - Etablir des politiques et principes directeurs
 - Florer les risques et dettes du SI
 - Promouvoir une architecture de référence du SI
 - Solidifier, optimiser, rationaliser le patrimoine
 - Construire des fonctions solides
- Vitesse d'exécution** (Agir plus vite)
- Résilience** (Planifier)
- Collaboration globale** (Faciliter la collaboration)
 - Un cadre pour mieux collaborer et agir collectivement
 - Se comprendre : glossaire, vocab, élargies, sera...
 - D'organiser : Découpage, redevabilité...
 - Collaborer : responsabiliser et dialoger continus
 - Décider : Faciliter, éviter les biais, apprendre...
 - Traiter les besoins et contraintes : de toute nature
 - Compétences et conscience partagée

Des nouveaux défis pour l'AE

Intégrer les Enablers techniques aux backlogs en « juste à temps » : exploration, architecture, infrastructure, conformité

D'intégrer dans les rituels d'Agilité (PI planning...) pour traiter des questions d'architecture (obstacles et contraintes)

Travaux agiles et organiser le dialogue entre « architecture stratégique » et « architecture émergente »

Définir le périmètre d'architecture

Encourager l'alignement en demandant le meilleur

Respecter les principes d'Architecture agile

- Simple
- Pratiquer au maximum pour faire les choses
- Responsabiliser les développeurs sur les tests
- Façon de travailler de l'innovation, flux d'architecture

Privilégier les choix architecturaux

Partager les bonnes pratiques via des guides

Décentraliser les décisions

Tester automatiquement

Faire de l'architecture embarquée

Amorcer les capacités d'Architecture (plateformes, principes, règles)

Produire de « l'architecture en collaboration continue »

Engager les décisions d'architecture en cascade à 3 niveaux

Partager les biens communs avec un Architecture backlog

Organiser des retrospectives d'architecture

Bibliquer les situations au sein « stages »

Conduire la « jante architecture » adaptée et définitive

Donner une visibilité d'ensemble à tous en transparence

Des incontournables et des bonnes pratiques

LE SUJET AGILE AU CLUB URBA EA

RETOUR SUR LES TRAVAUX DU CLUB



SCOPING 360°

Développer la vision systémique et l'alignement



Basé sur le REX de Olivier JAUZE
- Architecte MICHELIN -



**DOMAIN DRIVEN DESIGN
EVENT STORMING**

Favoriser la compréhension et le découplage du SI



Basé sur le REX de Patrice FRICARD
- Architecte SOCIETE GENERALE -



DOC AS CODE

Les décisions d'architecture au plus prêt des équipes



Basé sur le REX de Jean-Marc Bunouf
- Architecte SOCIETE GENERALE -



Mettre en place de nouvelles « pratiques »

Structurer la transition vers une « architecture agile »

PROJET FLASH - AMBITION 2022

VUE DE L'ARCHITECTE DU CLUB URBA EA



PROJET FLASH - AMBITION 2022

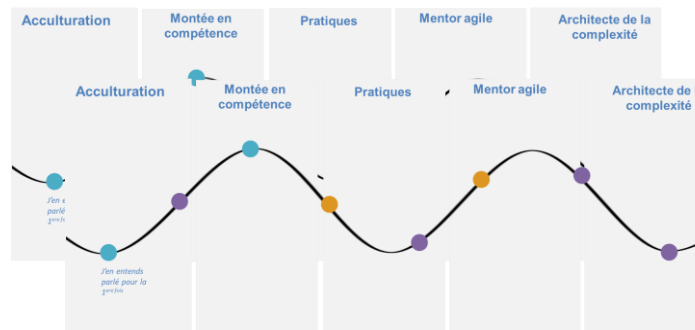
- ◆ Réalité des « activités d'architecture agile » dans le quotidien des membres du Club URBA EA
- ◆ Parcours, cheminements des membres de la communauté pour devenir un « architecte agile ».

PROPOSITION D'APPROCHE

DEFINIR LES PERSONAS D'ARCHITECTE DU CLUB URBA-EA

- **PERSONA 1 : « Le nouveau »**
Mon rôle est neuf et je ne connais rien ou presque à l'agile (ex : nouvelle cellule archi dans un cadre de PME ou agence avec peu de défis agiles)
- **PERSONA 2 : « L'agiliste de fait »**
Mon rôle est clair, borné, basé sur un cadre d'architecture à l'échelle très structurée (ex : Architecte SAFe dans un grand groupe)
- **PERSONA 3 : « Le challengé »**
Mon rôle « d'architecte agile » est à reconstruire dans un contexte de transformation agile ambitieuse mais incertaine
- **PERSONA 4 : « Le classique »**
J'interviens dans un cadre d'architecte classique bien établi sans un challenge de transformation agile fort
- **PERSONA 5 : « le mentor agile »**
J'ai construit mon rôle et des activités d'architecte agile « avancées » pour répondre aux défis de mon environnement et je suis un mentor agile au sein de l'organisation
- **PERSONA 6 : « l'architecte d'entreprise augmentée »**
Je porte la démarche d'adaptation de mon entreprise à la complexité

ETABLIR LES PARCOURS TYPES DES DIFFERENTS PERSONAS



COMPRENDRE LES SEMAINES TYPES D'ARCHITECTE

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
8 à 9h					
9 à 10h	Hebdo service	Comité d'architecture			
10h à 11h	Accompagnement du projet A				
11h à 12h					
12h à 13h					
14h à 15h	Hebdo service	Comité d'architecture			
15h à 16h	Accompagnement du projet A				
16h à 17h					
17h à 18h	Roadmap business A				

Témoignages du club urba

- Challenger et enrichir nos personas sur la base de témoignages des participants

SYNTHESE PROJET FLASH

- Réalité de la transformation agile pour les architectes du club
- Enseignements des témoignages
- Identifier les impacts de la transformation agile sur le rôle d'architecte d'entreprise

Architecte d'entreprise – « Le classique »



Blaise PASCAL
Age: 59 ans
Lieu: Ile de France
Type d'entreprise: Grande entreprise

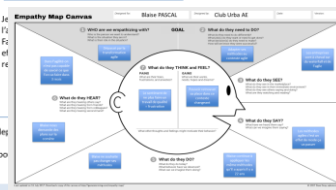
Compétences

Agilité: ☆☆☆☆☆
AE: ★★★★★

Difficultés/Points de douleur

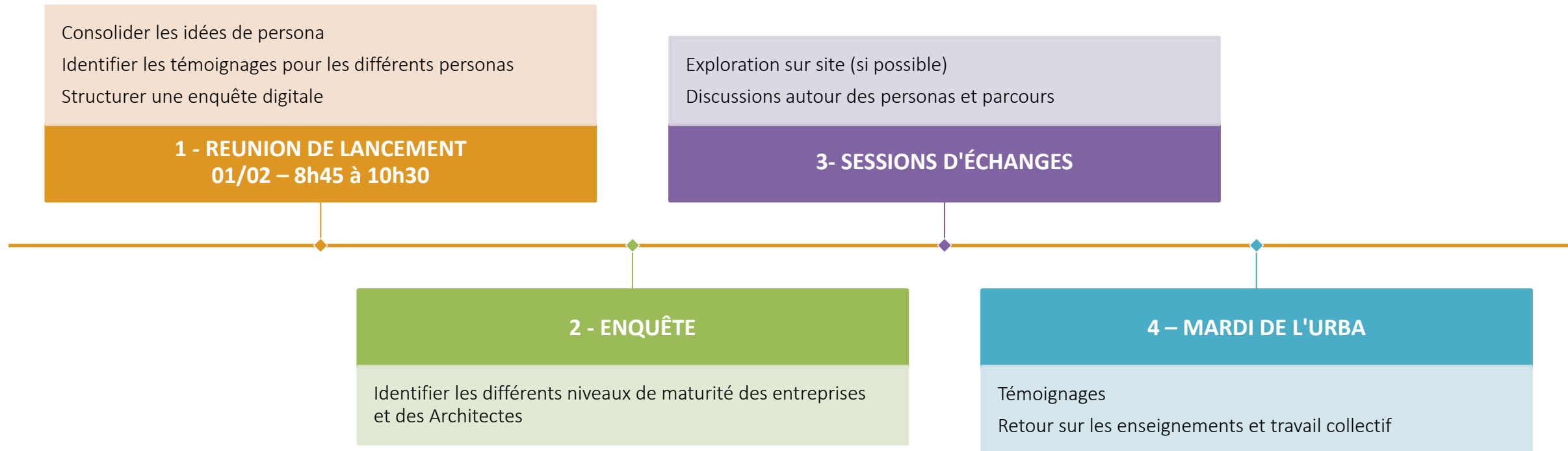
- ✓ Je n'arrive plus à faire mon travail correctement des méthodes de travail...
- ✓ Je n'ai plus le niveau d'information que j'attends pour définir sa trajectoire d'évolution

Attentes



« Je suis à mon poste d'architecte d'entreprise depuis 22 ans, avant programme. Le projet ça me connaît... Le SI de mon périmètre d'intervention n'a plus de secret pour moi. Mais depuis que mon entreprise a lancé un grand plan de transformation agile je suis un peu perdu concernant mon rôle. »

MODALITÉS DE TRAVAIL



Finalisation de la Trame des activités d'AE

Projet 2022

Journée Professionnelle du 25.01.22



Jérôme Bernard



Michel Dardet

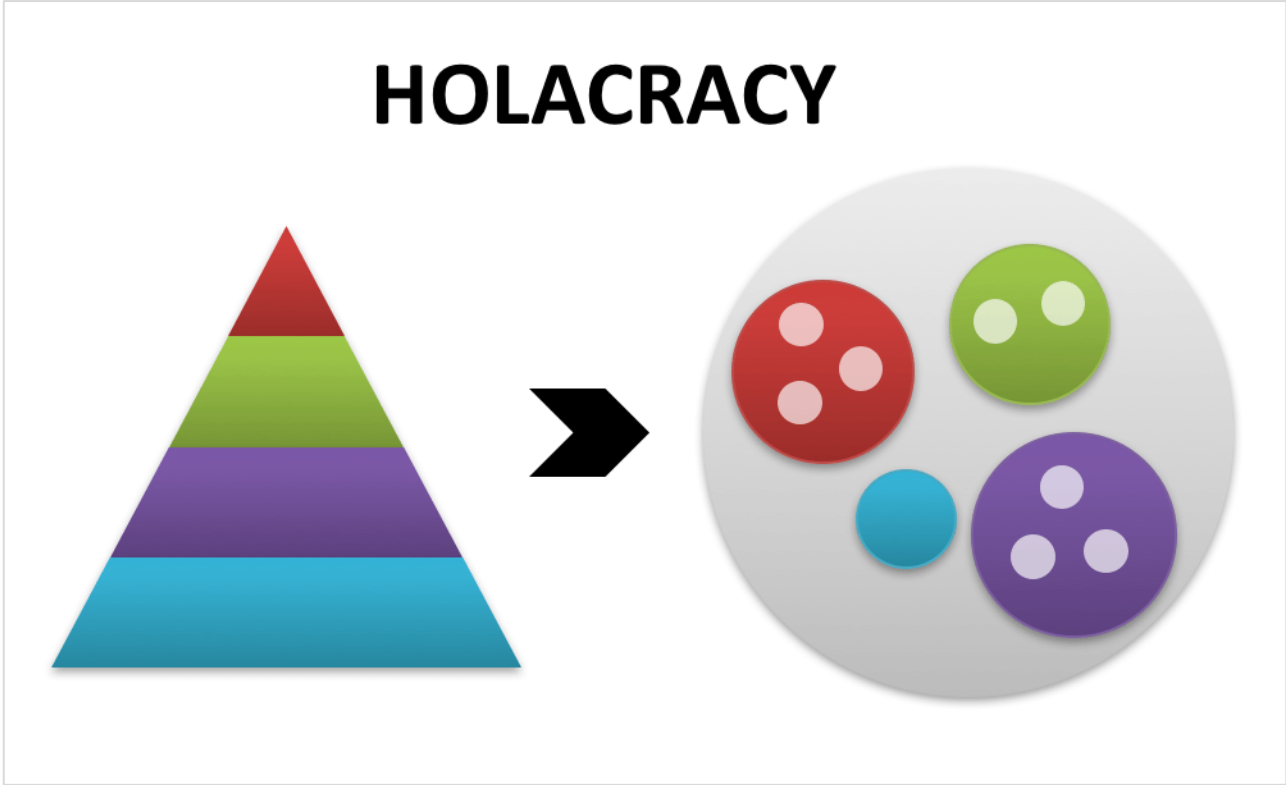


Club Urba-EA
ENTERPRISE ARCHITECTURE

« Grandir ensemble pour mieux transformer »



TRAME DES ACTIVITÉS DE L'AE VERSION 2016

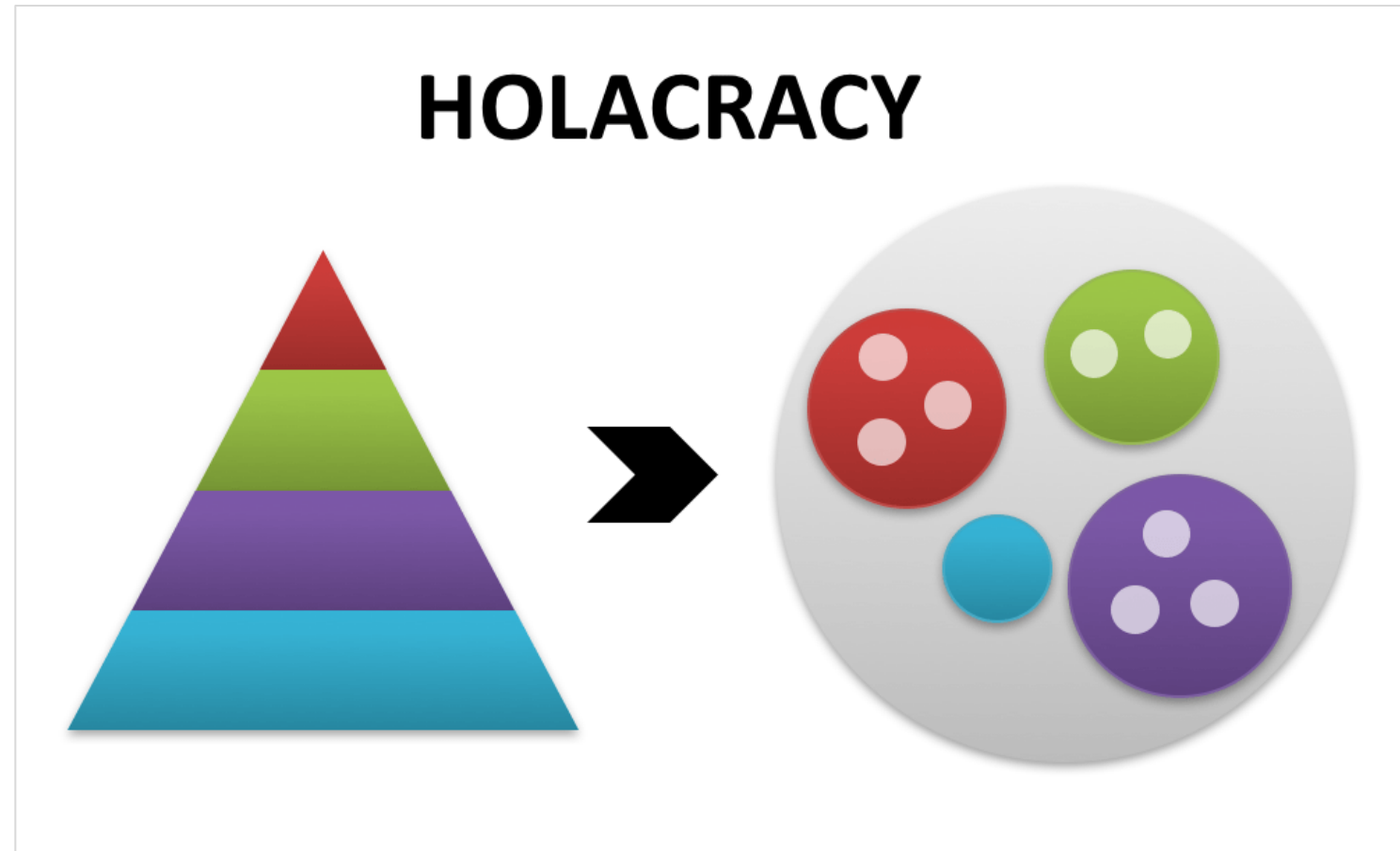


Marquer la collaboration de l'AE avec les différentes familles de parties prenantes

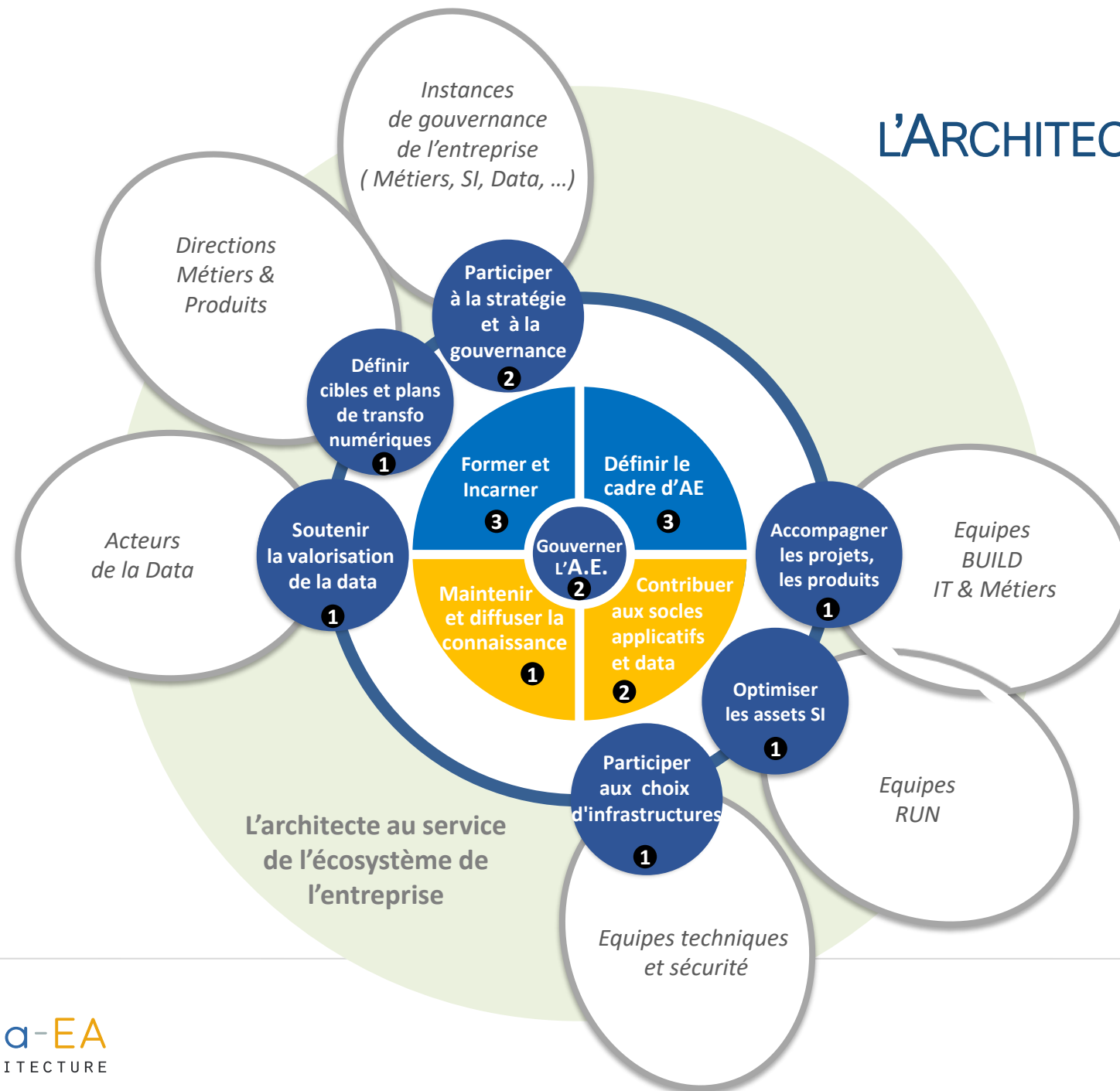
Une nouvelle représentation graphique de la trame

◆ À l'instar des schémas de représentation des organisations holocratiques, la nouvelle représentation graphique de la trame vise à montrer, que **les travaux de l'AE, s'effectuent dans une collaboration forte avec les différentes familles de parties prenantes dans la transformation numérique:**

- Instances de gouvernance de l'entreprise
- Directions Métiers & Produits
- Acteurs de la Data
- Equipes BUILD IT & Métiers
- Equipes RUN
- Equipes techniques et sécurité



LES ACTIVITÉS DE L'ARCHITECTURE D'ENTREPRISE



X Temporairement, à titre d'info, nombre de fiches activités qui sont derrière la macro activité

Projets 2022 : Lancement / inscription

Lancement des projets

Réunions matinales de lancement

PROJETS >	AE & Ecoresponsabilité : Guidelines pratiques & mesures	Architecture et agilité : différents vécus dans les entreprises	Colab de l'AE	Que fait l'AE dans la gouvernance du SI dans le cloud ?	Développement du leadership de l'architecte d'entreprise
Pilotes projet	Erik / Bruno	Nicolas / Pierre C	Pierre N / Nicolas	Richard / Frédéric	Pierre N / Vanessa
Horaire : 8:45 à 10:00 ou 10h30	lundi, 31 janvier	mardi, 01 février	mercredi, 02 février	jeudi, 03 février	vendredi, 04 février

Lien d'inscription aux projets

Dans la conversation



- ◆ Formulaire d'inscription aux projets

- <https://docs.google.com/forms/d/1HEoMffAJHLW1HT2KasqpUJNS7EayeopkpAhmCefVlew/edit>

MERCI

Pour plus d'information,
contactez

chargedecommunication@urba-ea.org



<https://www.urba-ea.org/>